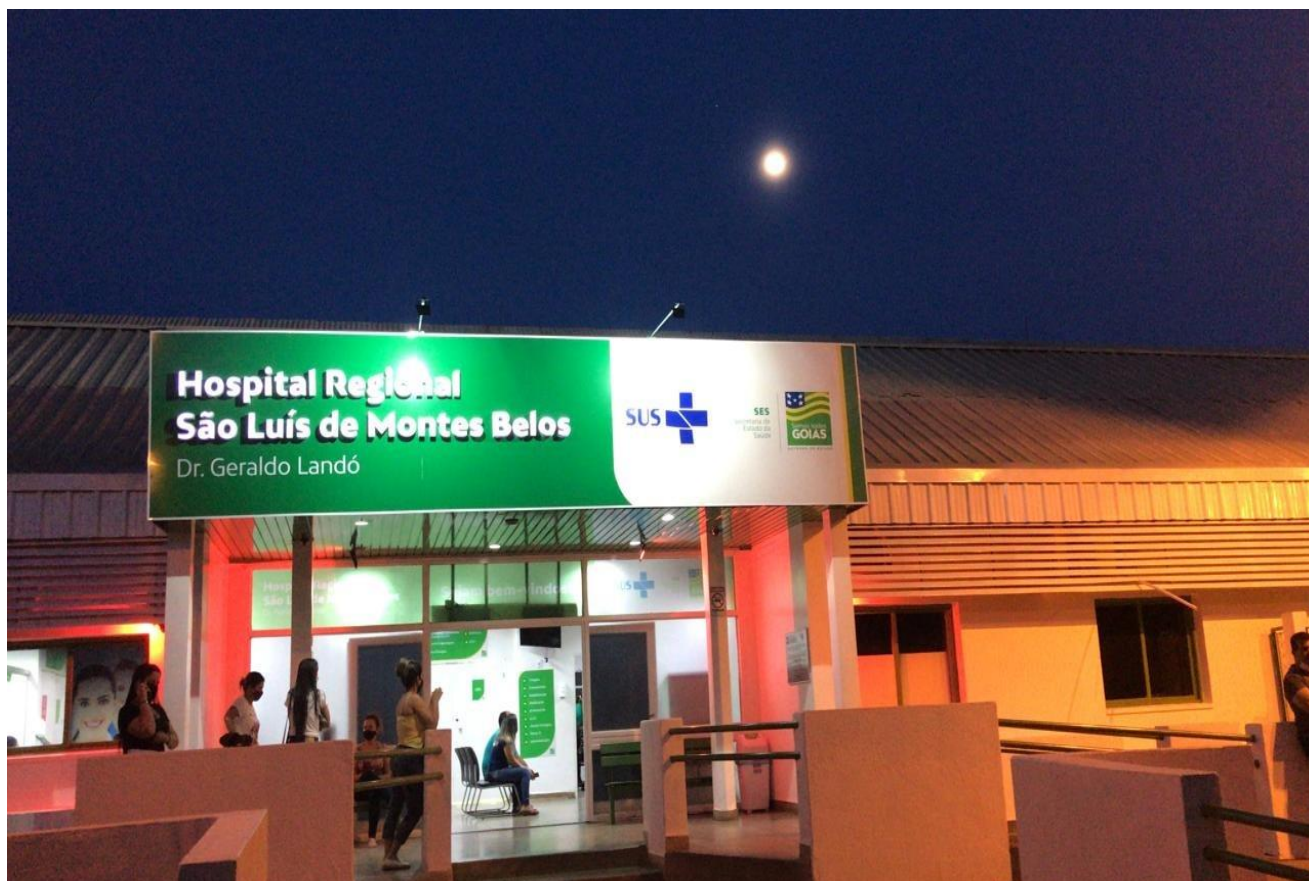


Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

Dr. Geraldo Landó

Relatório Técnico Mensal (dezembro de 2.020)



CONTRATO DE GESTÃO 50/2020 - SES

Contratante:	Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás
Contratado:	Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento - IMED
Unidade gerenciada:	Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB) – Dr. Geraldo Landó
Endereço:	Rua 03, Quadra 04, Lote 08-s/N – Vila Popular – São Luís de Montes Belos – GO
Diretor Operacional do IMED:	Wagner Miranda Gomes
Diretor Geral do Hospital:	Éder Lúcio de Souza
Diretor Técnica do Hospital:	Dr. Paulo Cezar Moreira
Gerente Assistencial:	Bruno Alves Periera
Gerente de Facilites:	Raul Michel Ribeiro Silva

SUMÁRIO

- I – A palavra da diretoria**
- II – Dados assistenciais**
- III – Atividades de apoio**
- IV – O HRSLMB e a sociedade**
- V – Encerramento**

I – A PALAVRA DA DIRETORIA.

Pode-se dizer que o mês de dezembro traz tradicionalmente o símbolo de encerramento de um ciclo para a “virada” de status, com inspirações de melhorias e novas perspectivas – é o solstício que se faz presente para renovar as energias e trazer esperanças nestes períodos de pandemia.

No Hospital Regional de São Luís de Montes Belos não foi diferente: busca-se a cada dia superar as dificuldades inerentes à pandemia, estabelecendo-se um ciclo de melhoria contínua, planejando, executando, analisando e trabalhando em cada processo e em cada evento do dia a dia da rotina hospitalar. Os objetivos são múltiplos, e nenhum menos importante do que outro: melhorar o padrão de atendimento ao paciente, otimizar sua resposta aos tratamentos, reduzir riscos, garantir suporte emocional aos nossos colaboradores e, por consequência, elevar o nível de satisfação dos usuários do SUS.

Observamos que nesses 31 dias de dezembro, muitas coisas mudaram em relação ao comportamento da população de São Luís de Montes Belos – a exemplo do que se viu no País, ao menos de maneira geral. Vislumbrou-se uma significativa mudança no perfil das pessoas acometidas pela Covid-19 – e se antes o foco de atenção primordial era a população que se encontrava na faixa etária de 60 anos ou mais, hoje, no pronto atendimento (PS) do HRSLMB, a maior incidência do vírus se dá junto aos jovens de 15 a 25 anos (embora, registre-se, a gravidade da doença sobre os pacientes mais idosos, como será demonstrado, é inegavelmente de muito maior dramaticidade).

De nossa parte, para garantia da eficácia no controle da disseminação do vírus, é fundamental zelar pela estrita observância aos procedimentos, protocolos e rotinas já consolidadas no meio hospitalar. O tema, a nosso ver, não é novo: ele só precisa ser revisitado e reforçado – e, como exemplo, recorde-se do médico húngaro IGNAZ PHILIPP SEMMELWEIS, que instituiu o protocolo de higienização de mãos há 160 anos.

Assim, diante do encerramento de um ciclo de isolamento, incertezas, relatos de reinfecções – sem falar do surgimento da nova variante do Covid-19, observada primeiramente na Inglaterra –, a expectativa da virada para uma nova (e melhor) fase na vida de todos fica representada pela esperança do advento de uma vacina eficaz e segura. Quanto ao HRSLMB, sabemos que, somados aos desafios de antes, outros novos virão – e cumpre aceitar nossa missão com o que temos de melhor: trabalho árduo e incessante.

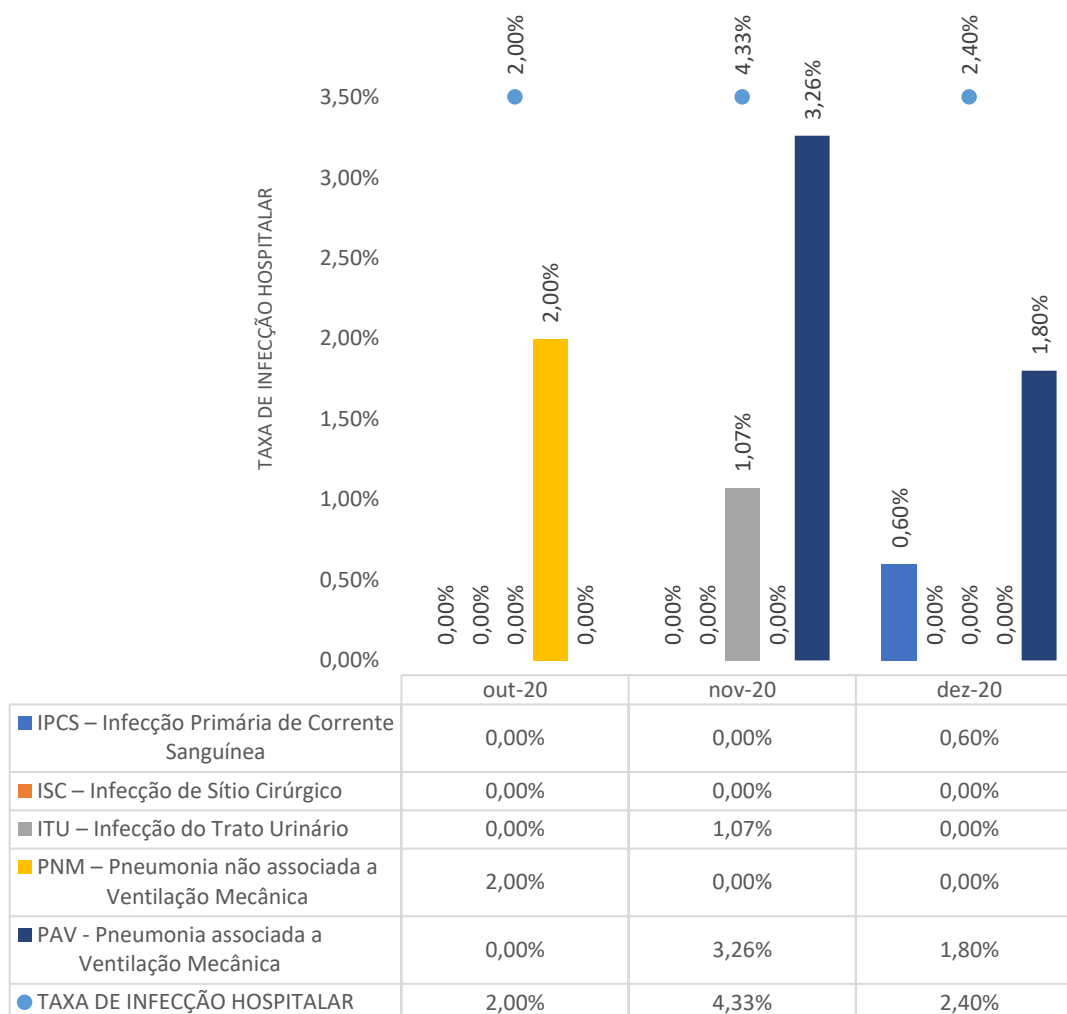
II – DADOS ASSISTENCIAIS

A seguir, são reportadas as principais ações desenvolvidas no campo assistencial, com a apresentação dos respectivos dados, tanto de natureza quantitativa quanto de natureza qualitativa.

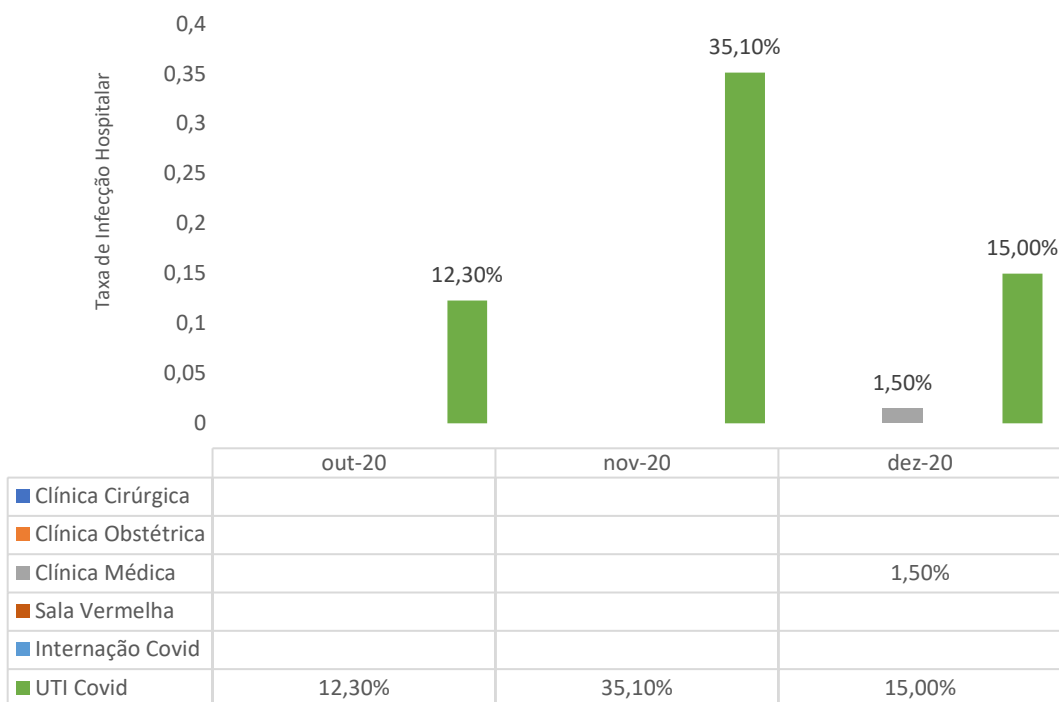
II.1 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

Em dezembro, observou-se expressiva melhoria nos indicadores assistenciais de controle de infecções relacionadas à assistência, com destaque para a redução de 43,7% das pneumonias relacionadas a ventilação mecânica, bem como a redução de 44,5% na taxa global de infecção relacionada à assistência – sem se falar de outros indicadores de infecções relacionadas à assistência com 0% de incidência.

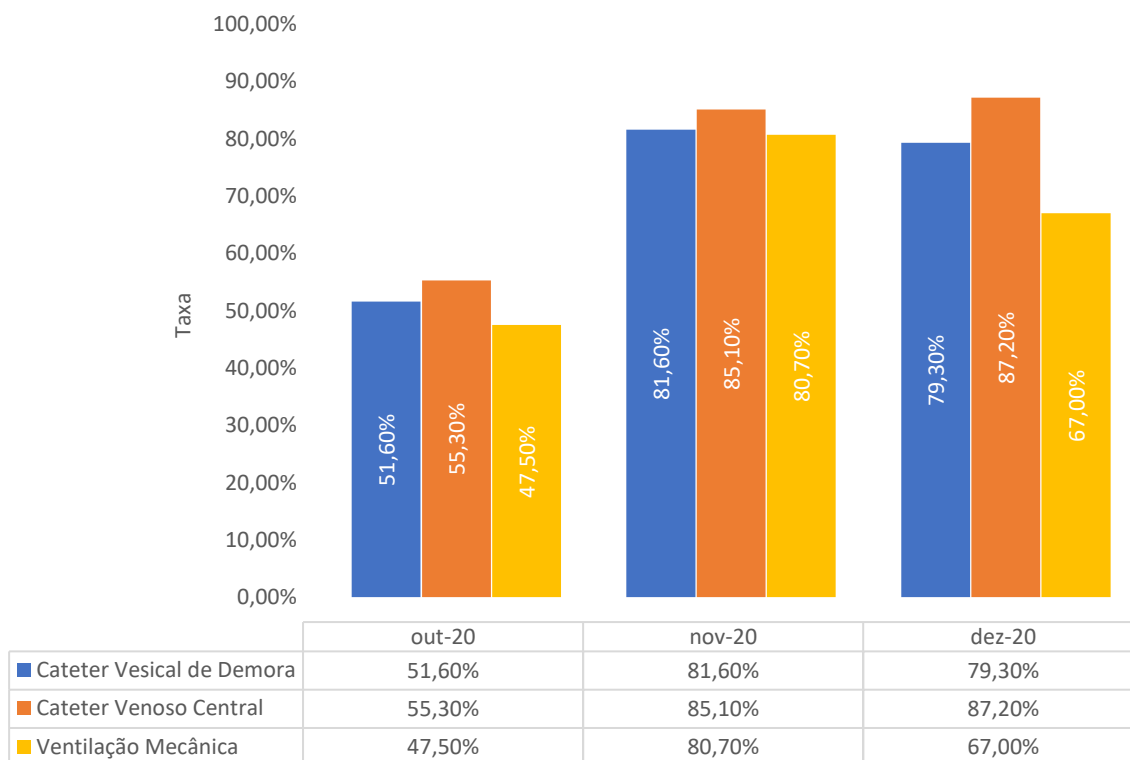
TAXA DE INFECÇÃO HOSPITALAR POR TOPOGRAFIA



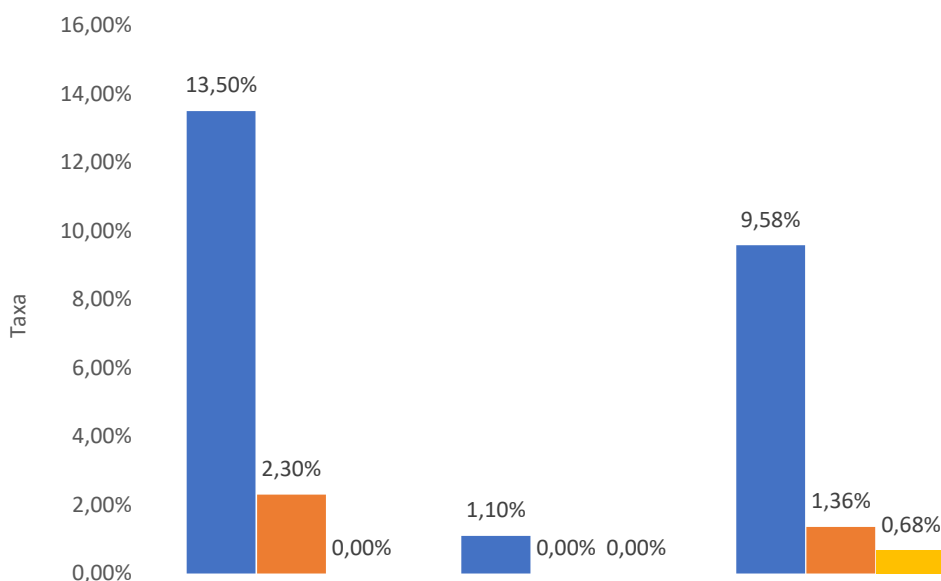
TAXA DE INFECÇÃO HOSPITALAR POR CLÍNICA



PROCEDIMENTOS INVASIVOS - LEITOS CRÍTICOS

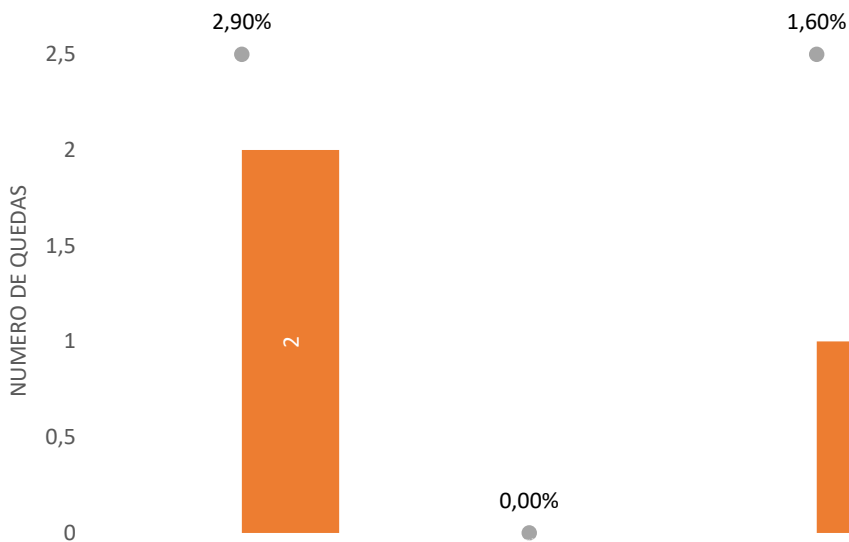


PROCEDIMENTOS INVASIVOS - ENFERMARIA



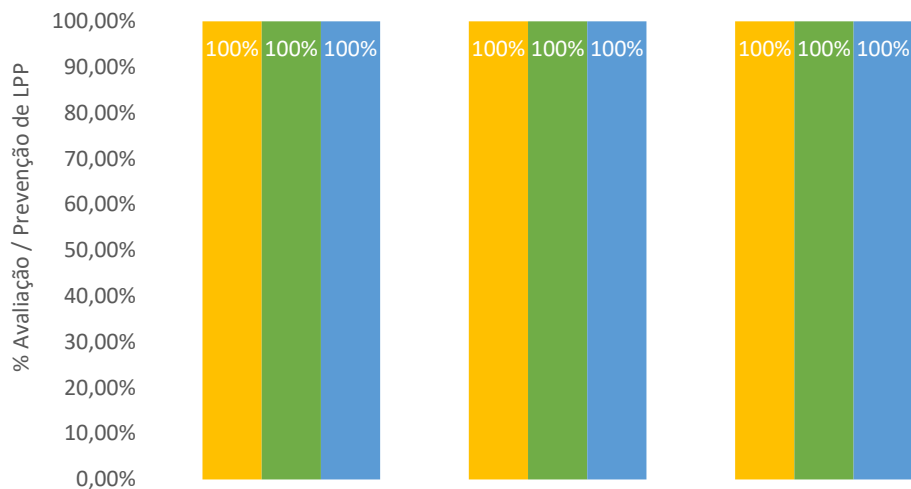
	out-20	nov-20	dez-20
■ Cateter Vesical de Demora	13,50%	1,10%	9,58%
■ Cateter Venoso Central	2,30%	0,00%	1,36%
■ Ventilação Mecânica	0,00%	0,00%	0,68%

NÚMEROS E ÍNDICE DE QUEDAS



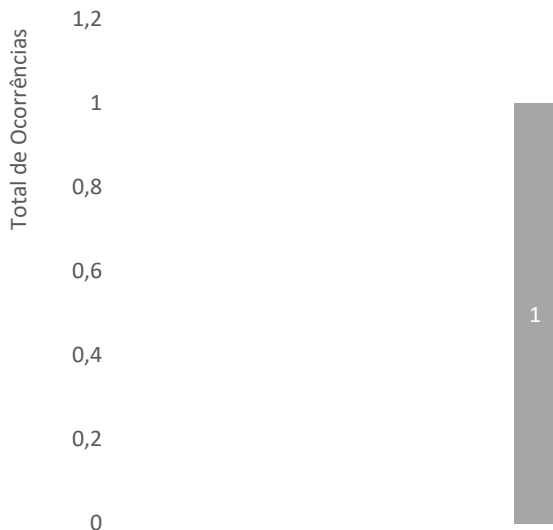
	out-20	nov-20	dez-20
■ Nº Queda C/ Dano	0	0	0
■ Nº Queda S/ Dano	2	0	1
● Índice de Queda	2,90%	0,00%	1,60%

% Avaliação / Prevenção de LPP



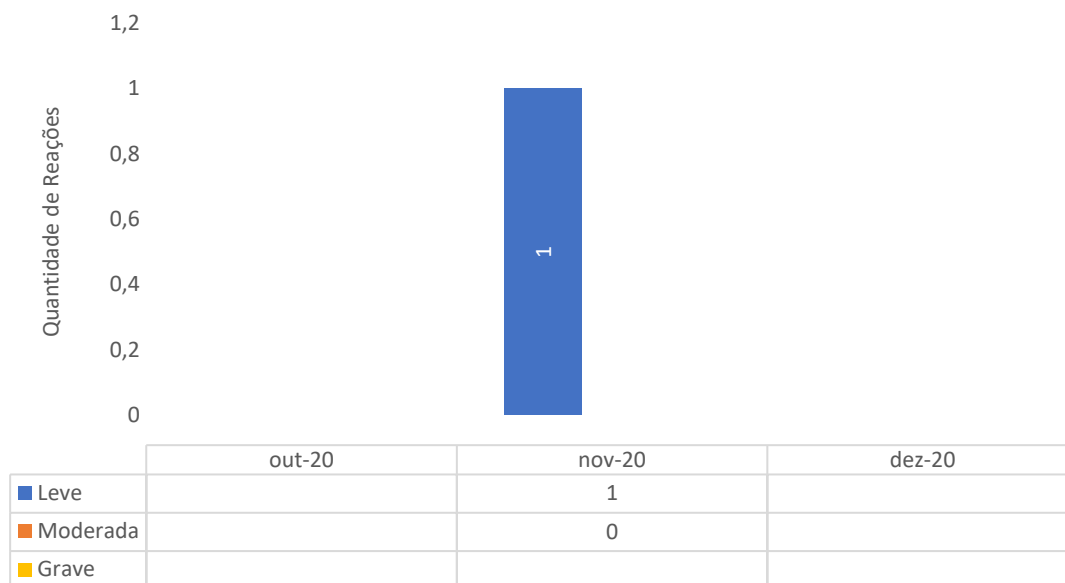
	out-20	nov-20	dez-20
% de avaliação/admissão LPP	100%	100%	100%
% de avaliação diária LPP	100%	100%	100%
% de prevenção LPP	100%	100%	100%

NUMERO DE REAÇÕES ADVERSAS OCORRIDAS POR CLINICA



	out-20	nov-20	dez-20
Clínica Cirúrgica	0	0	0
Clínica Obstétrica	0	0	0
Clínica Médica	0	1	0
Sala Vermelha	0	0	0
Internação Covid	0	0	0
UTI Covid	0	0	0

NUMERO DE REAÇÕES ADVERSAS OCORRIDAS POR GRAVIDADE

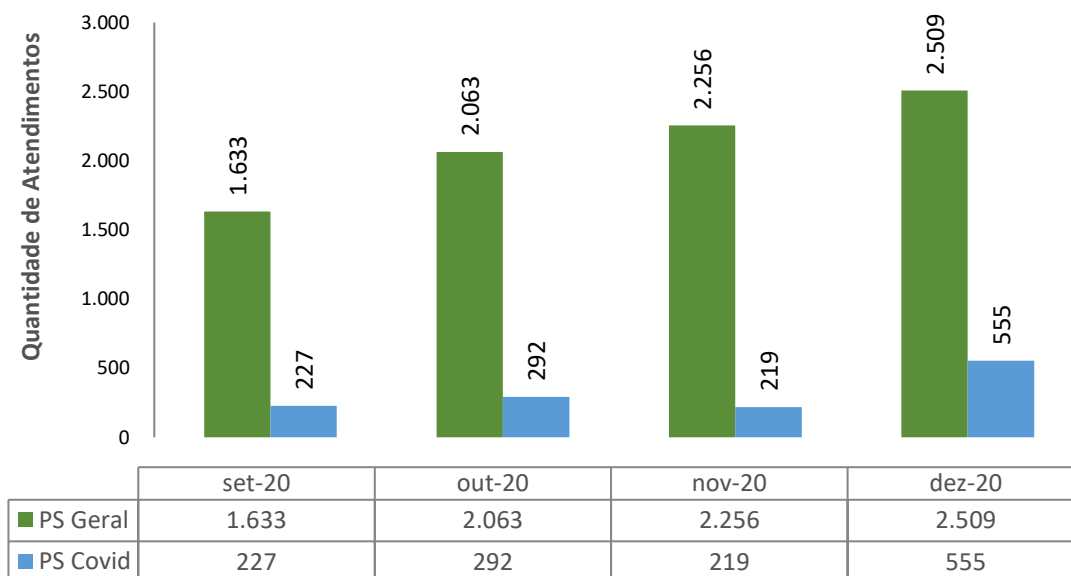


II.2 – DADOS DE PRODUÇÃO

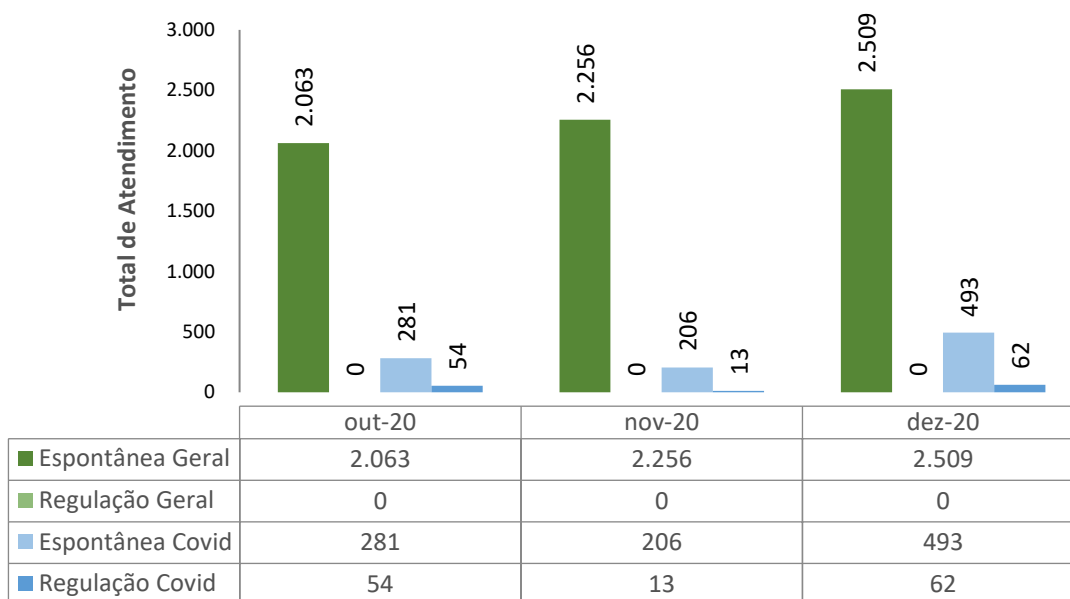
Em dezembro, observou-se o crescimento de 10% da demanda no pronto socorro (PS) geral em dezembro se comparado com o mês anterior.

Com relação aos atendimentos referentes à Covid-19, constatou-se um crescimento de 336 casos – que, percentualmente, representa mais de 150% de aumento.

TOTAL DE ATENDIMENTO URGÊNCIA/EMERGÊNCIA

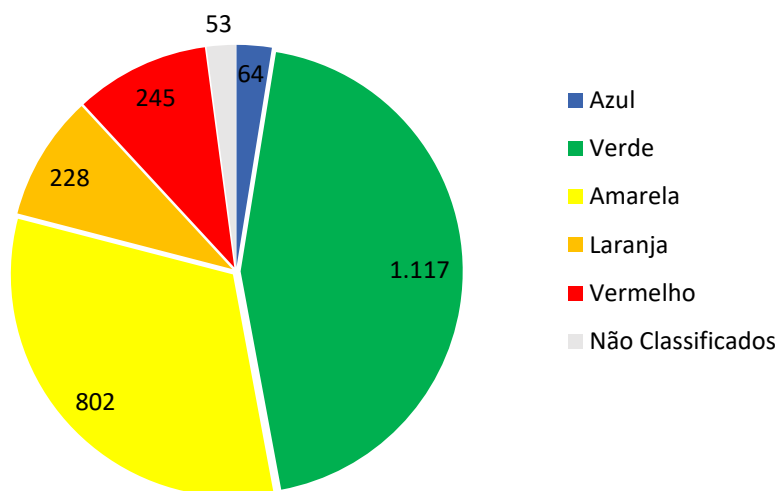


TOTAL DE ATENDIMENTOS POR DEMANDA ESPONTÂNEA/REGULAÇÃO

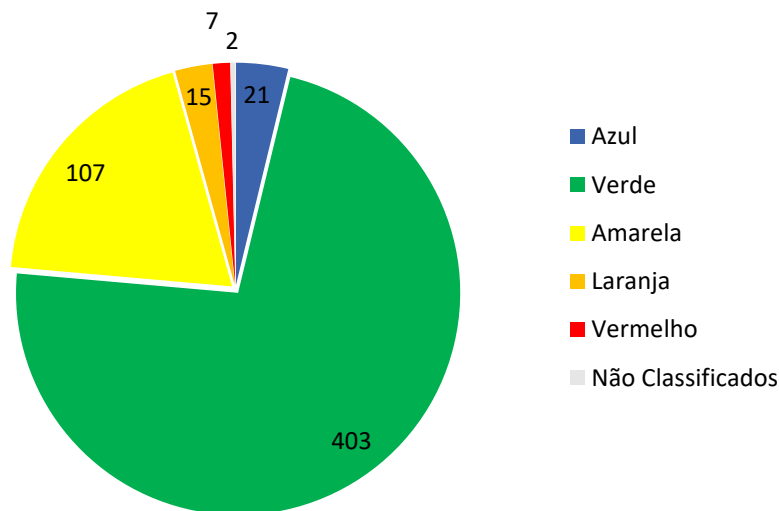


Observou-se, como antecipado, uma curva ascendente de demanda em pronto socorro geral e Covid, de 11,2% e 152,2% respectivamente. No entanto, vale notar que tal aumento reflete no crescimento do número de pacientes classificados como de baixa e média gravidade (critérios verde e amarelo, pelo Protocolo de Manchester), graficamente representados abaixo.

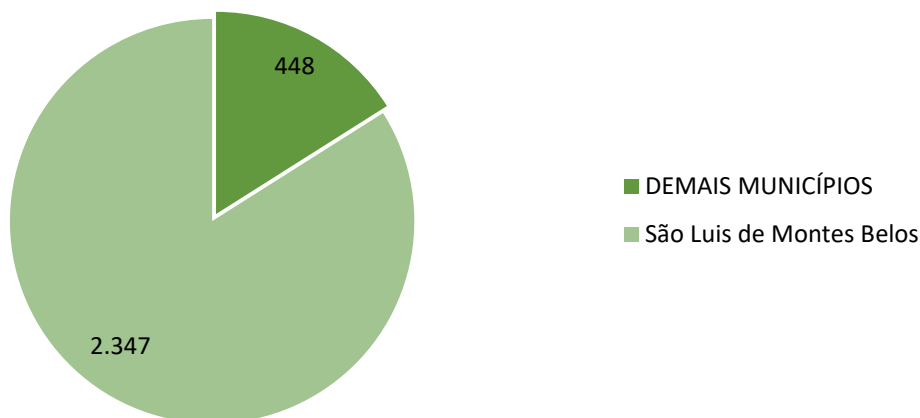
Distribuição dos atendimentos realizados no P.S do HRSLMB segundo "classificação de Risco" Classificação de Risco Geral - Dezembro - 2020



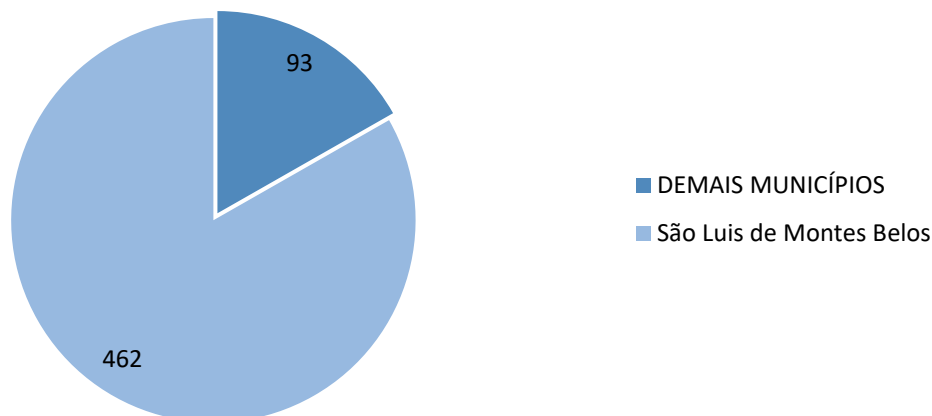
**Distribuição dos atendimentos realizados no P.S do HRSLMB segundo
"classificação de Risco" Classificação de Risco COVID - Dezembro - 2020**



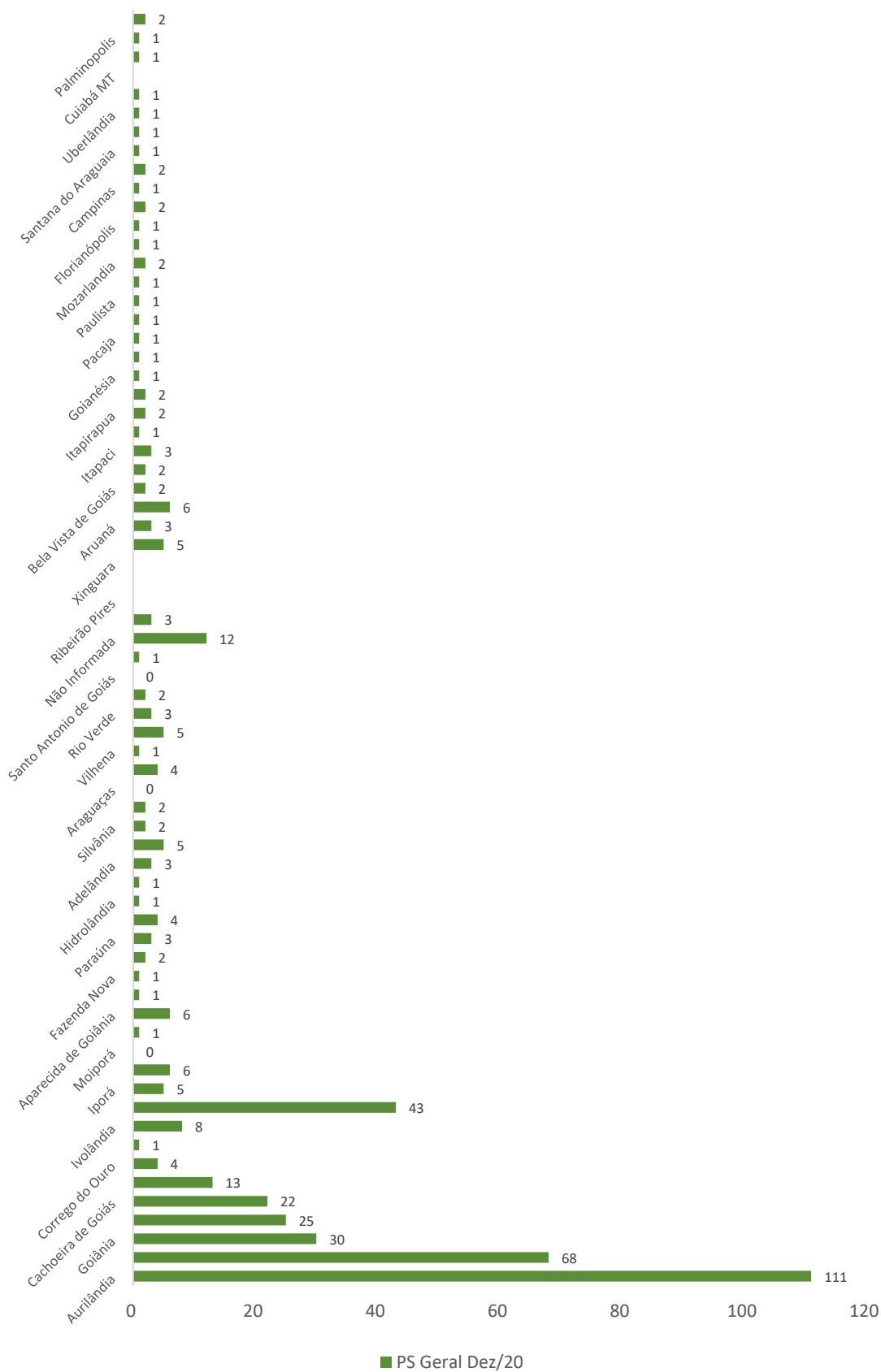
**Distribuição dos pacientes por município de procedência - HRSLMB
- Dezembro de 2020 - PS Geral**



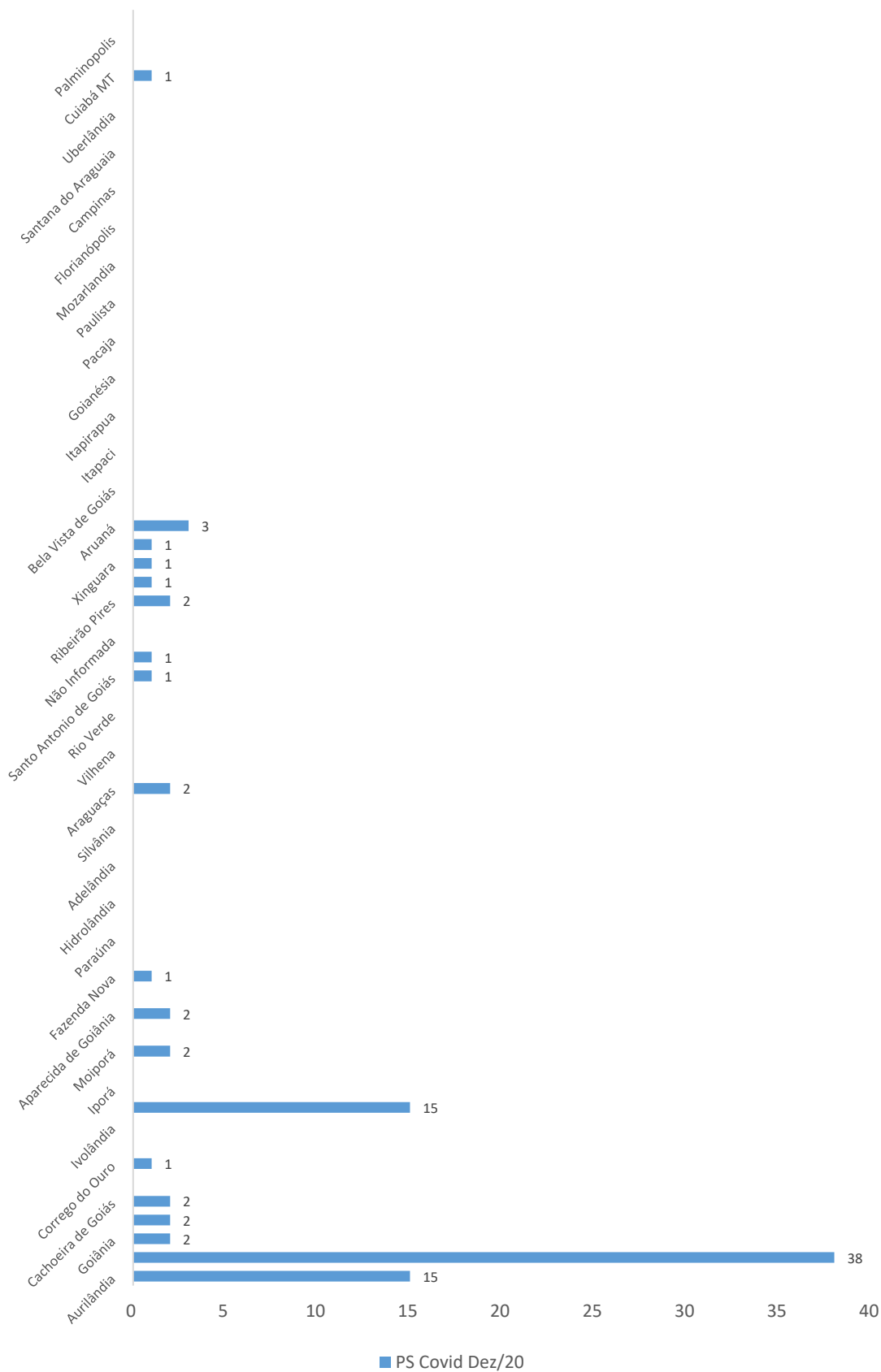
**Distribuição dos pacientes por município de procedência - HRSLMB
- Dezembro de 2020 - PS Covid**



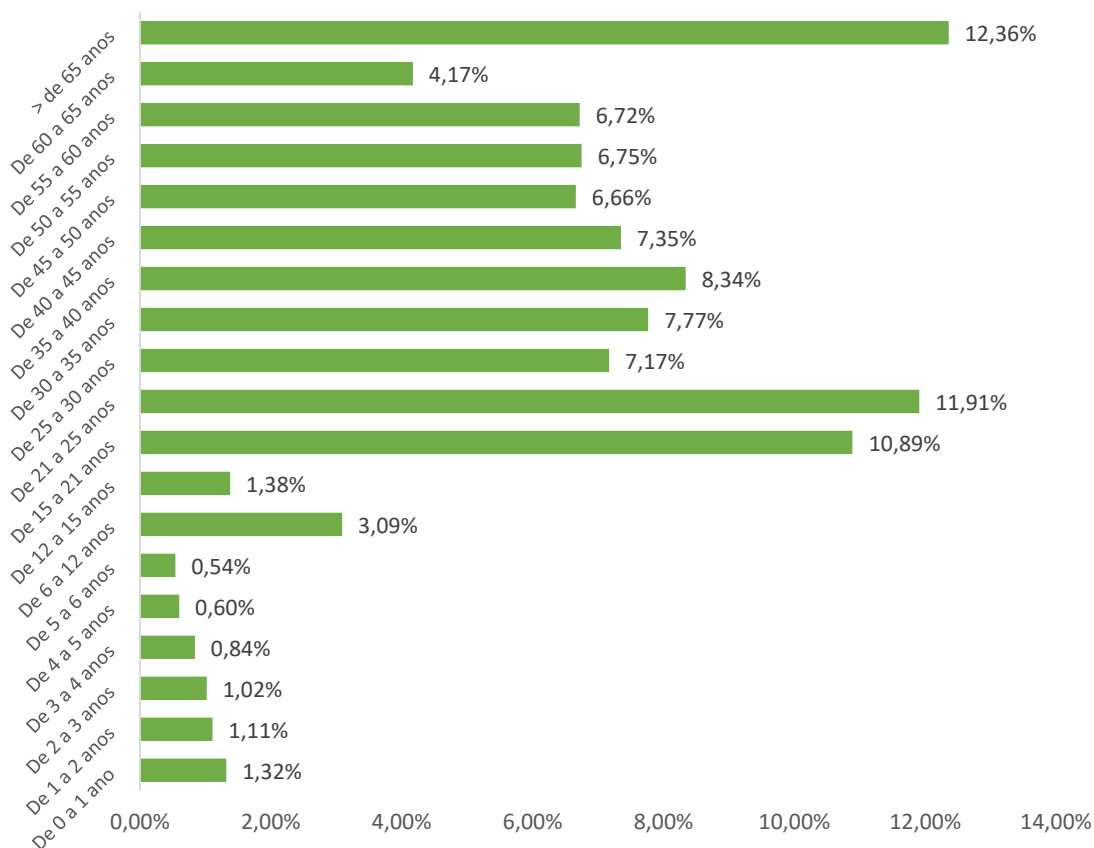
Distribuição dos pacientes por município de procedência (exceto São Luís) - HRSLMB - Dezembro de 2020 - PS Geral



Distribuição dos pacientes por município de procedência (exceto São Luís) - HRSLMB - Dezembro de 2020 - PS Covid



Quantidade de Atendimentos (PS Geral + Covid) por Faixa Etária HRSLMB -
 Dezembro de 2020

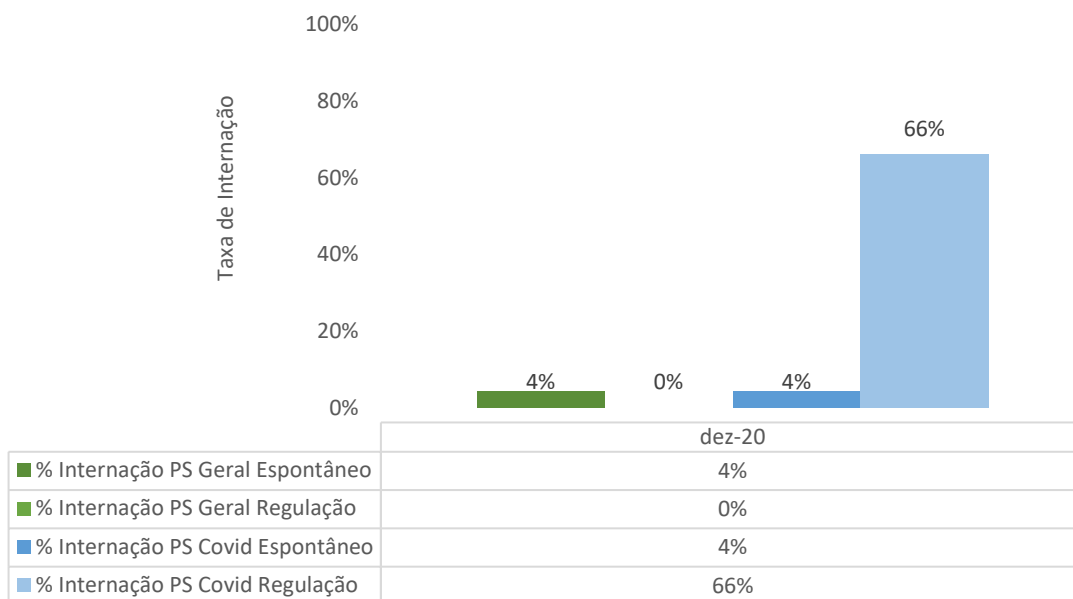


Analisando o atendimento por faixa etária no mês de dezembro, obtém-se uma prevalência na procura de atendimentos da população de faixa etária de 15 a 21 anos (>10,89%) e entre 21 e 25 anos (11,91%) – esta última, com demanda quase igual à dos pacientes na faixa etária superior a 65 anos (que se manteve em 12,36%).

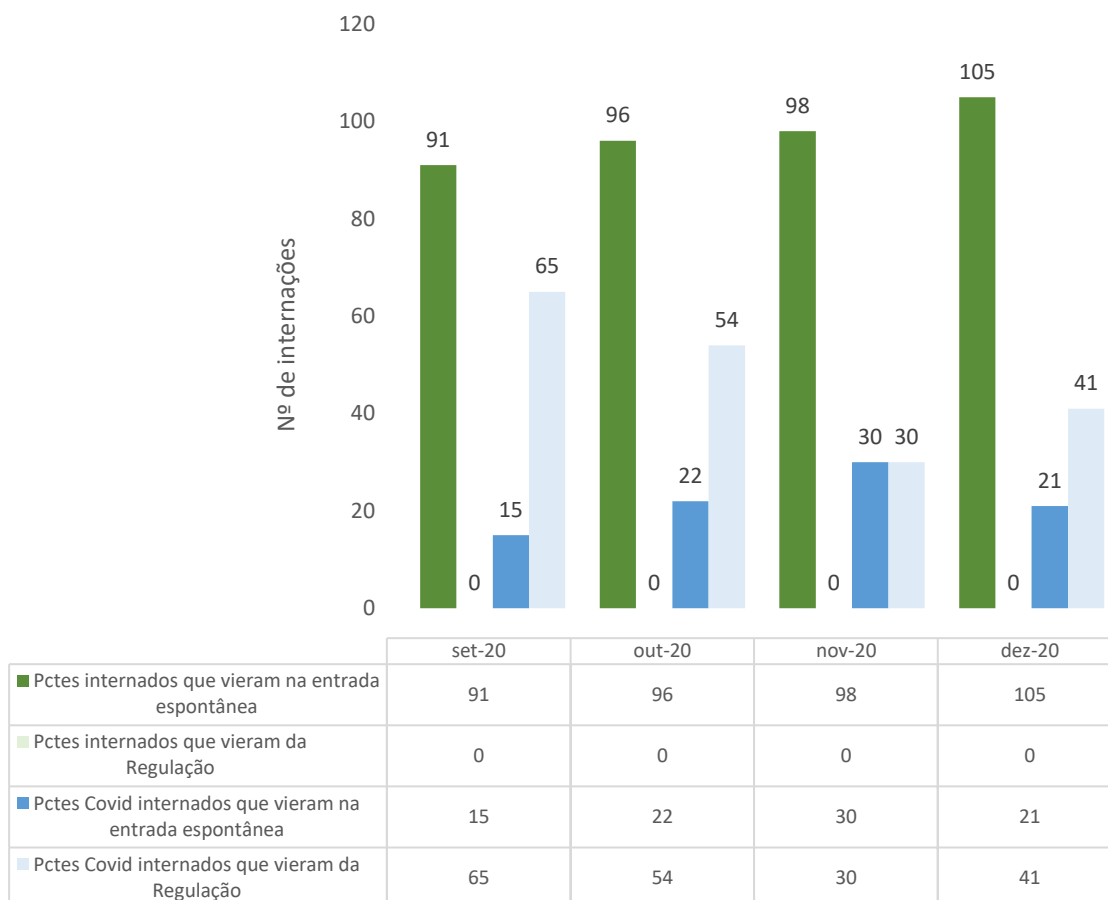
ATENDIMENTO POR SEXO (PS GERAL + PS COVID) - DEZ/20



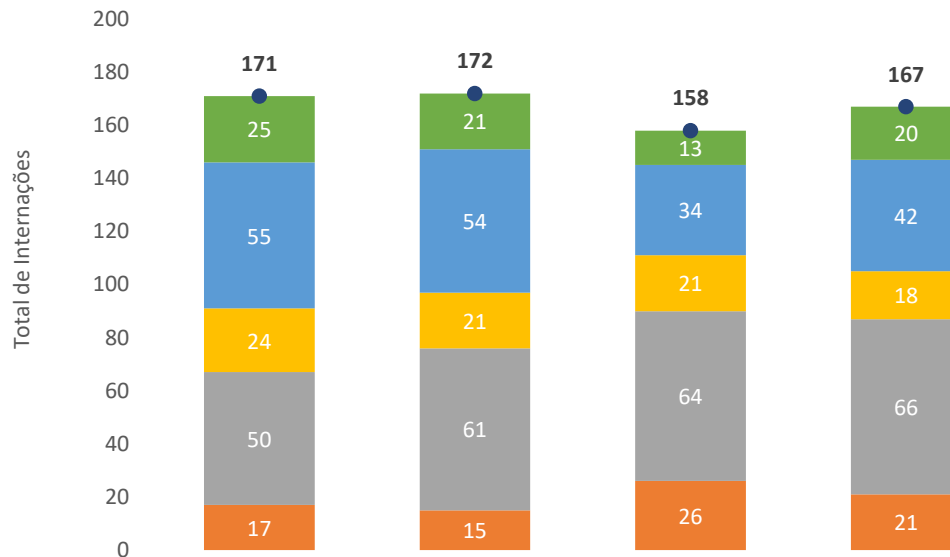
TAXA DE INTERNAÇÃO DOS PACIENTES PROCEDENTES DO PRONTO SOCORRO



PROCEDÊNCIA DA DEMANDA DOS PACIENTES INTERNADOS - DEZ/20

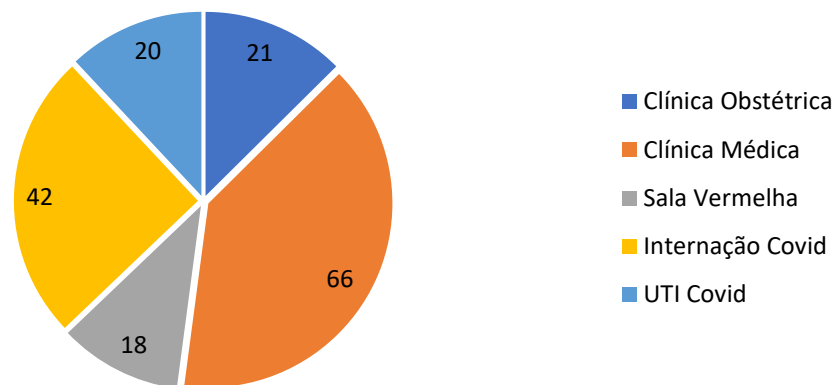


Internações Hospitalares



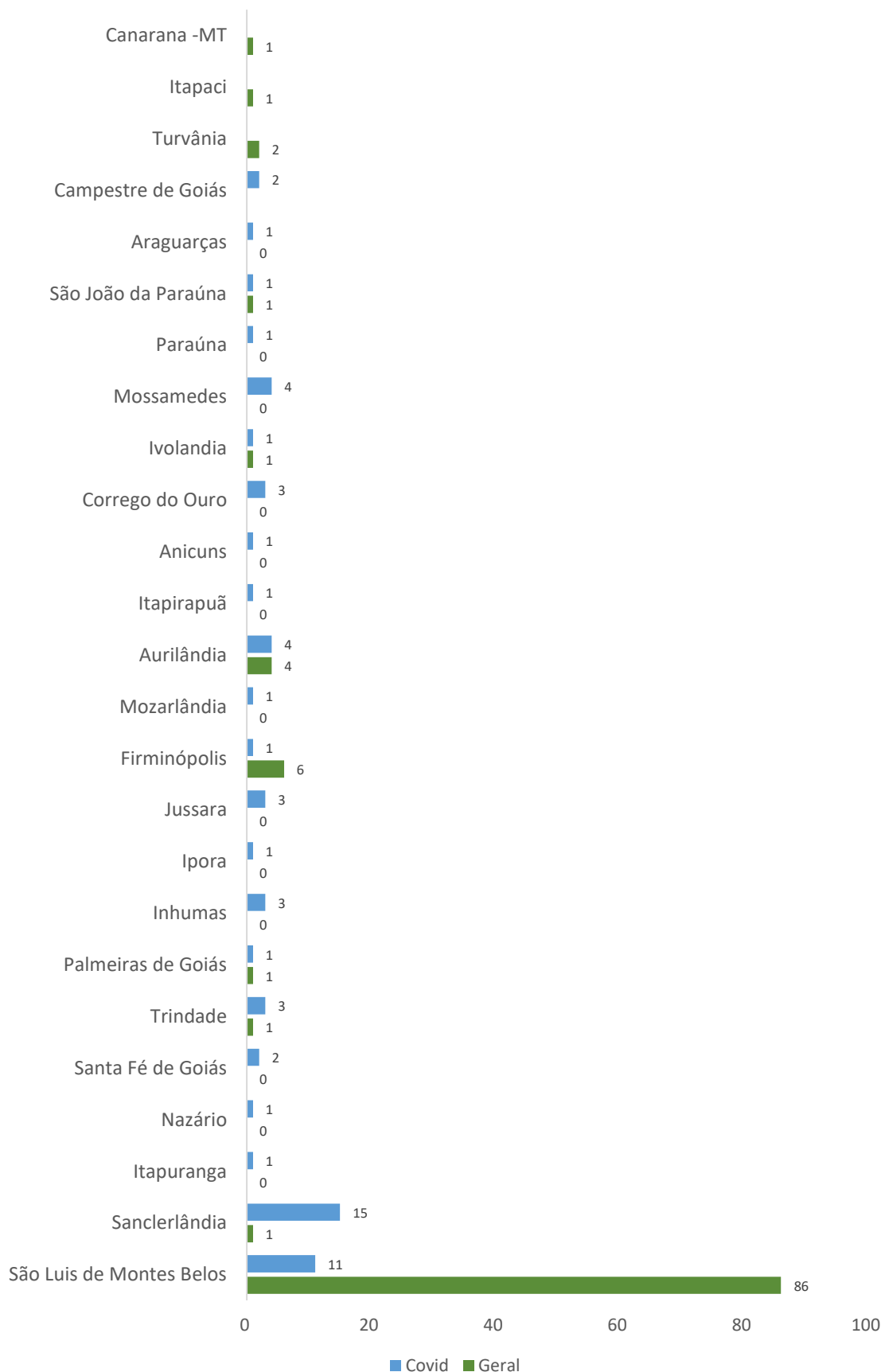
	set-20	out-20	nov-20	dez-20
UTI Covid	25	21	13	20
Internação Covid	55	54	34	42
Sala Vermelha	24	21	21	18
Clínica Médica	50	61	64	66
Clínica Obstétrica	17	15	26	21
Total de Internações	171	172	158	167

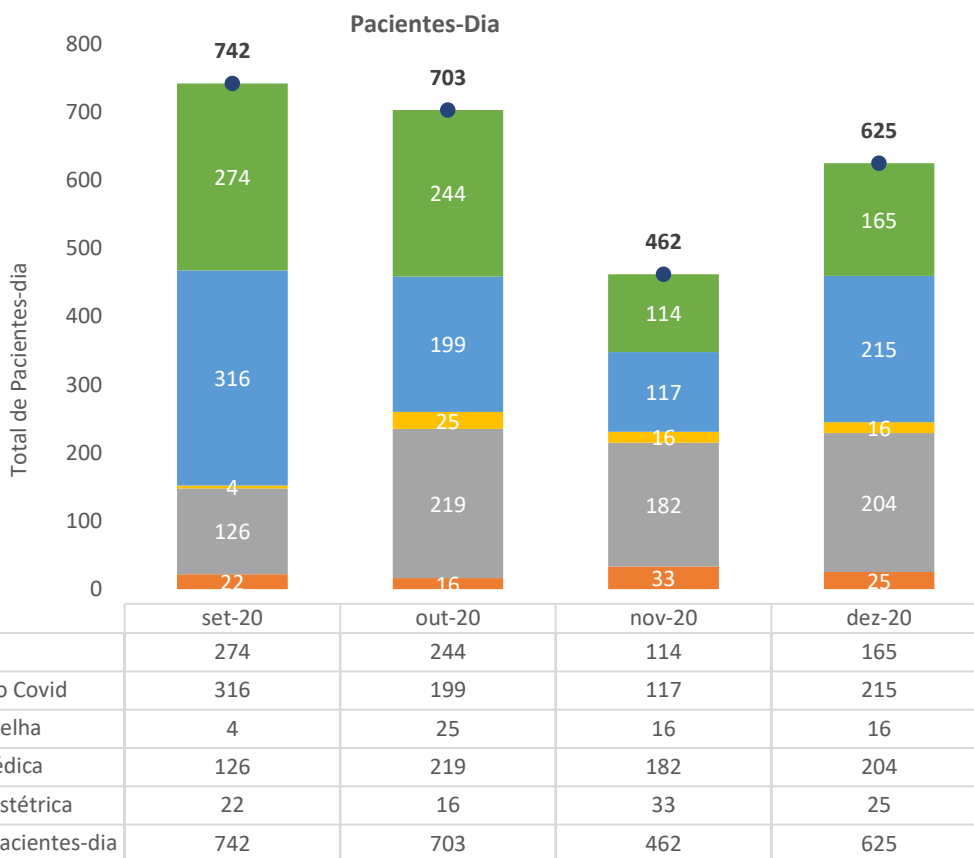
Internações Hospitalares por clínica - dez/20



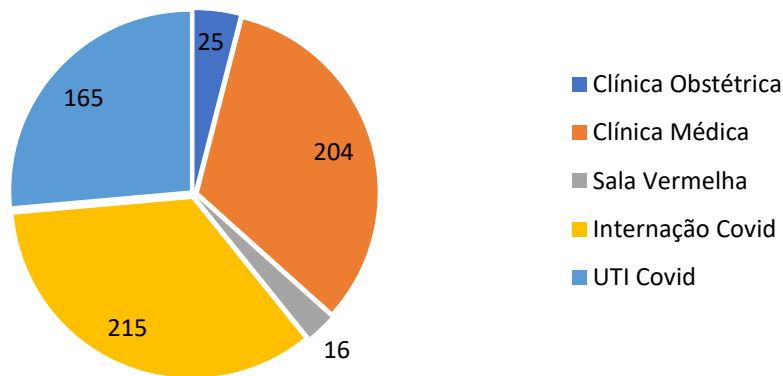
Observa-se nas tabelas e gráficos apresentados que no mês de dezembro, a taxa geral de internações cresceu 5,69%, sendo que, quanto às internações ocorridas em unidade semi crítica (enfermaria de isolamento Covid), o índice foi de 23,52%. O destaque, contudo, foi o crescimento das internações junto à UTI, que cresceu 53,84%.

**Distribuição dos pacientes Internados por município de procedência -
 HRSMLMB**

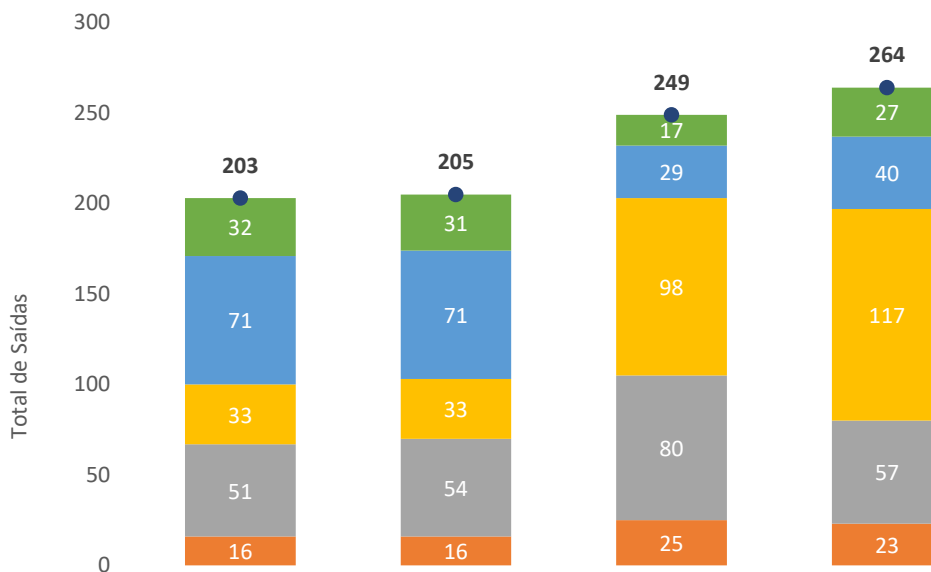




Pacientes-dia por clínica - dez/20

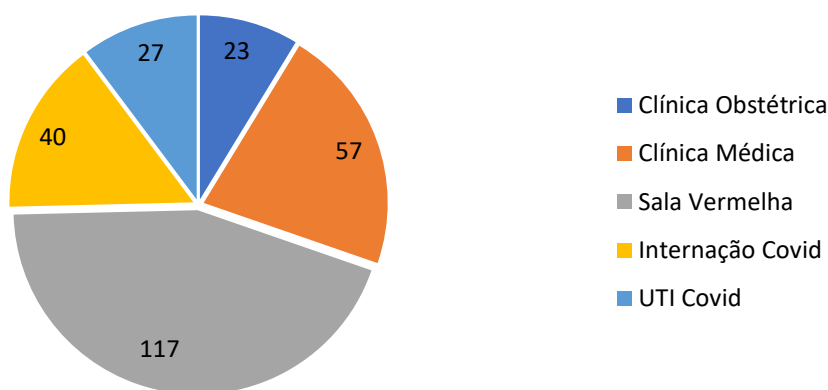


Saídas Hospitalares

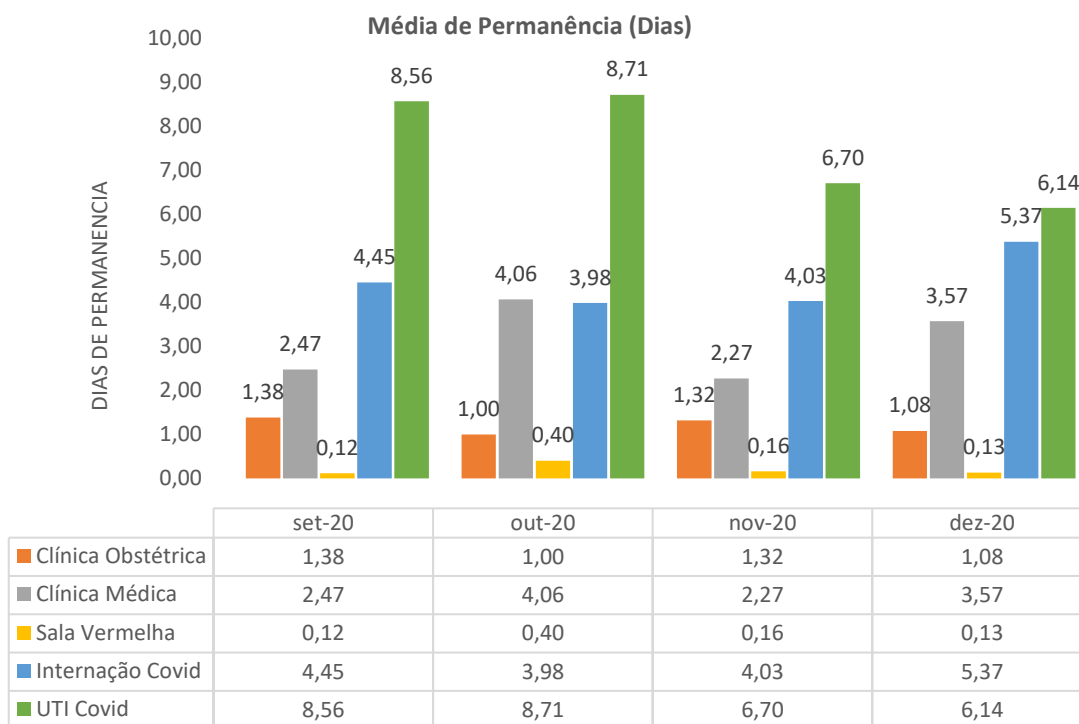
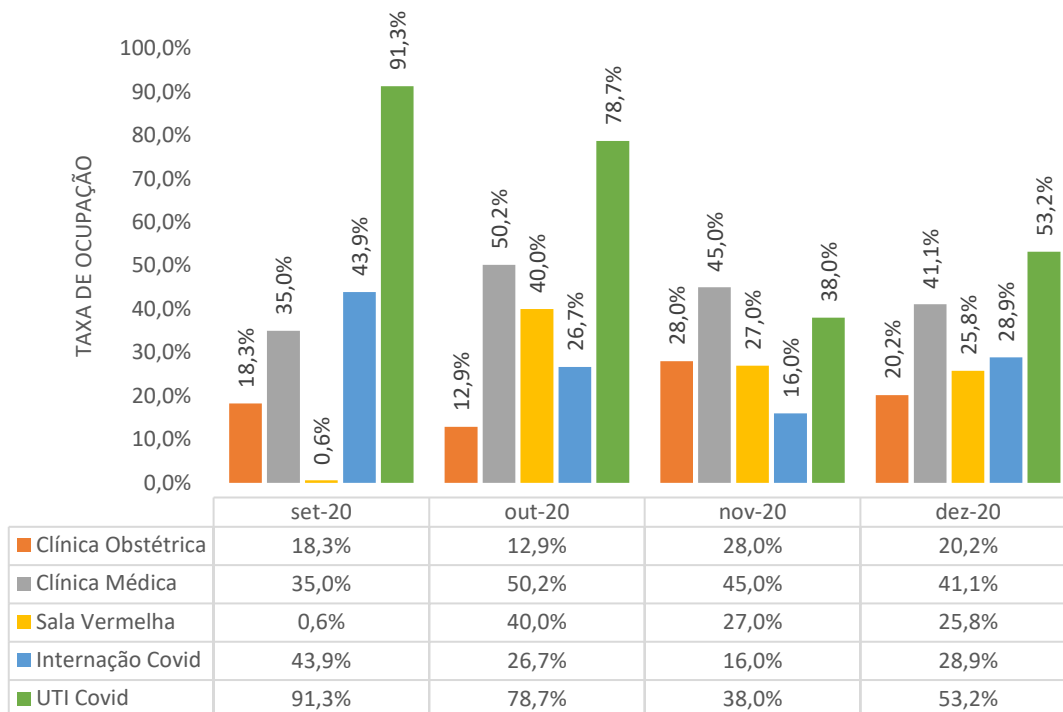


	set-20	out-20	nov-20	dez-20
■ UTI Covid	32	31	17	27
■ Internação Covid	71	71	29	40
■ Sala Vermelha	33	33	98	117
■ Clínica Médica	51	54	80	57
■ Clínica Obstétrica	16	16	25	23
● Total de Saídas	203	205	249	264

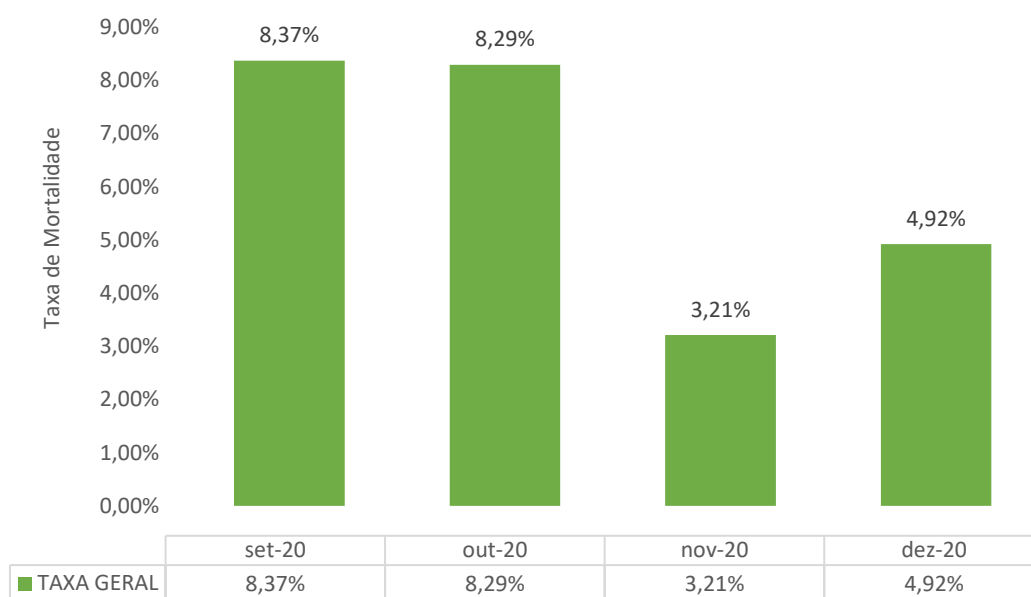
Saídas Hospitalares por clínica - dez/20



TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

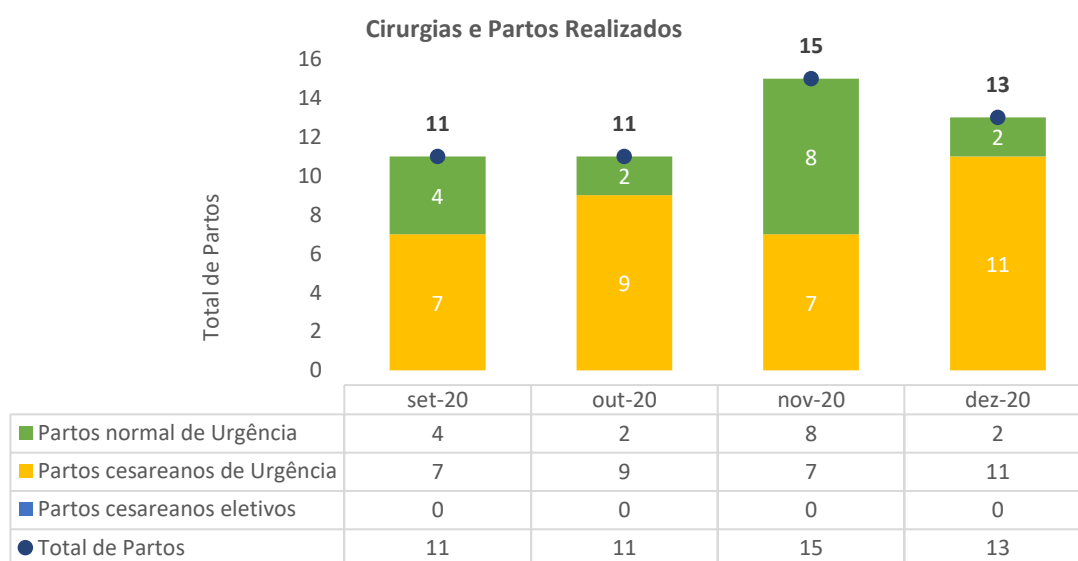


TAXA DE MORTALIDADE



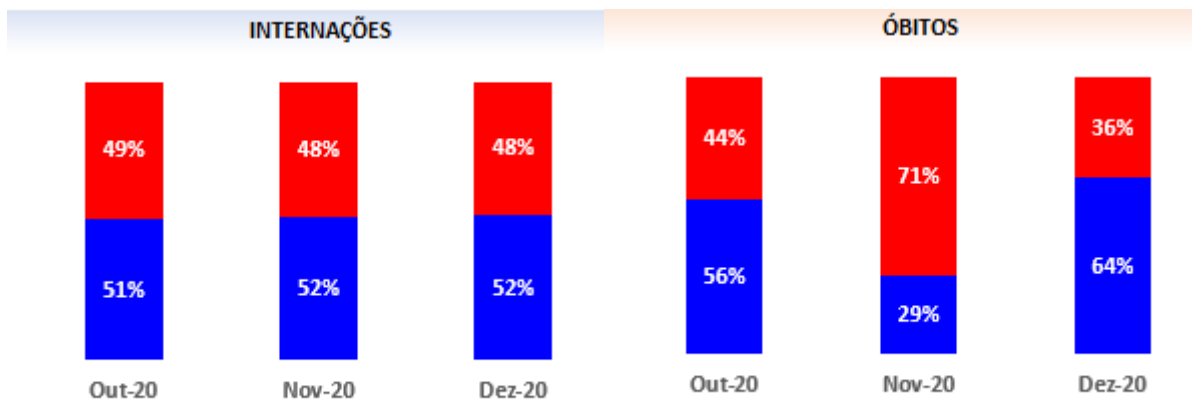
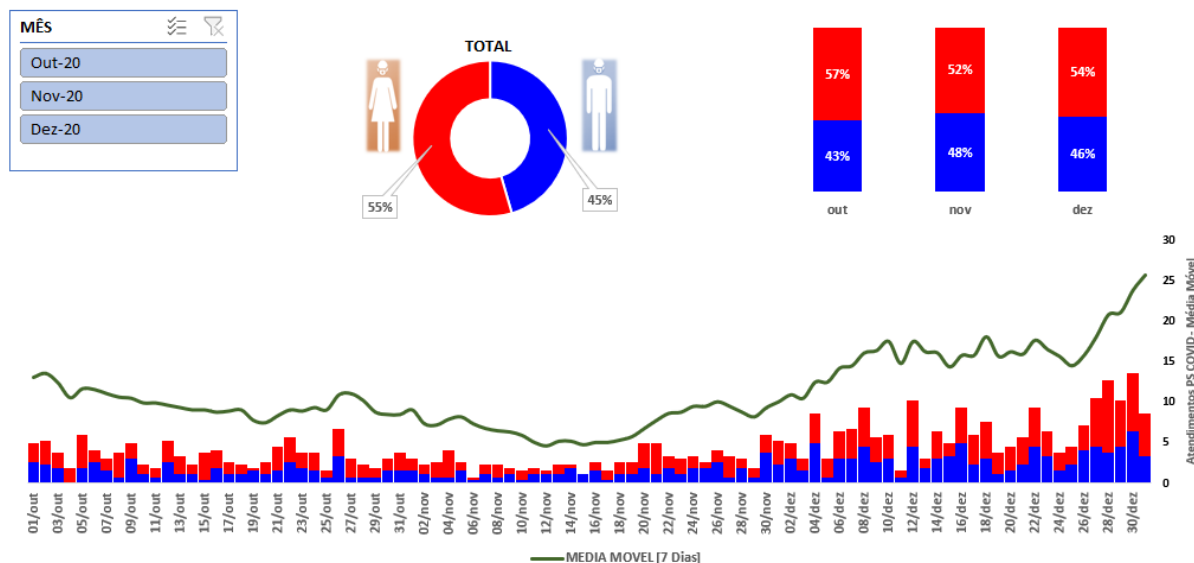
Analisando a taxa de mortalidade institucional, observa-se que no mês de dezembro esta foi de 4,92%. Todavia, a mesma é resultante do aumento da taxa de ocupação e da gravidade dos pacientes admitidos. Nesse diapasão, veja-se que, na unidade terapia intensiva, 67% dos pacientes necessitaram de suporte de ventilação mecânica e outros e outros 14,45% necessitaram de ventilação não invasiva.

Considerando o perfil epidemiológico, associado à faixa etária, tem-se 69,2% dos óbitos ocorridos em pacientes com idade superior a 65 anos; 23% na faixa etária de 60 a 65 anos; e 7,69% na faixa etária de de 55 a 60 anos.

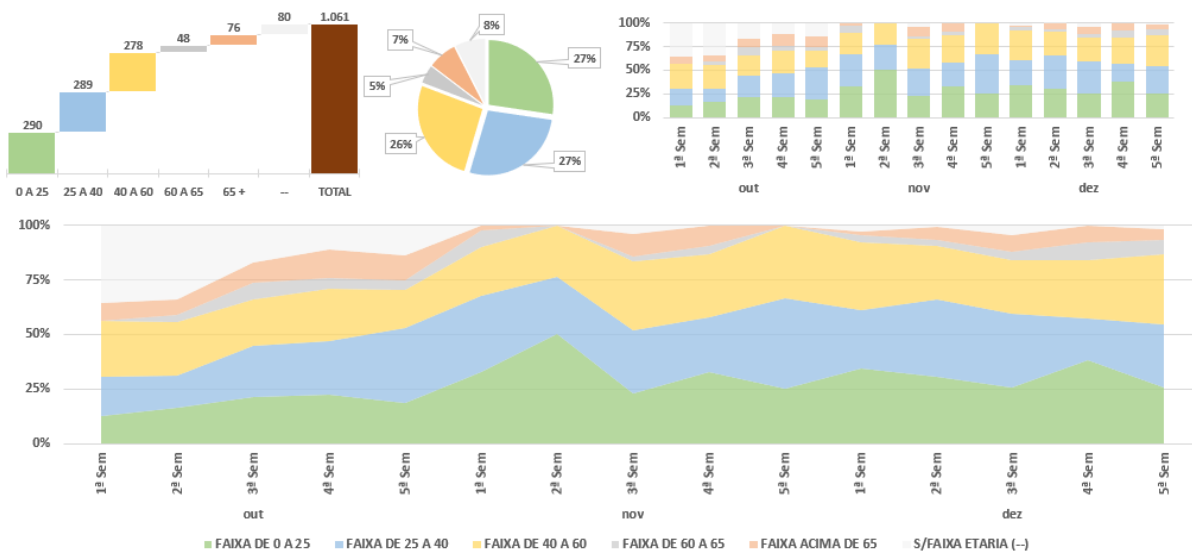


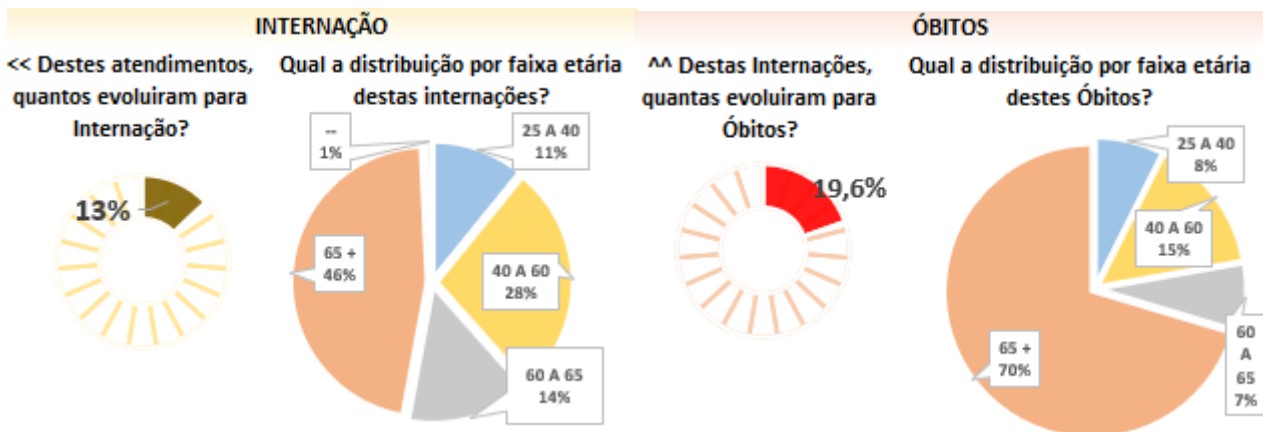
ANALISE DE PACIENTES COVID

Análise dos atendimentos do PRONTO SOCORRO COVID no Hospital Regional de São Luis de Montes Belos

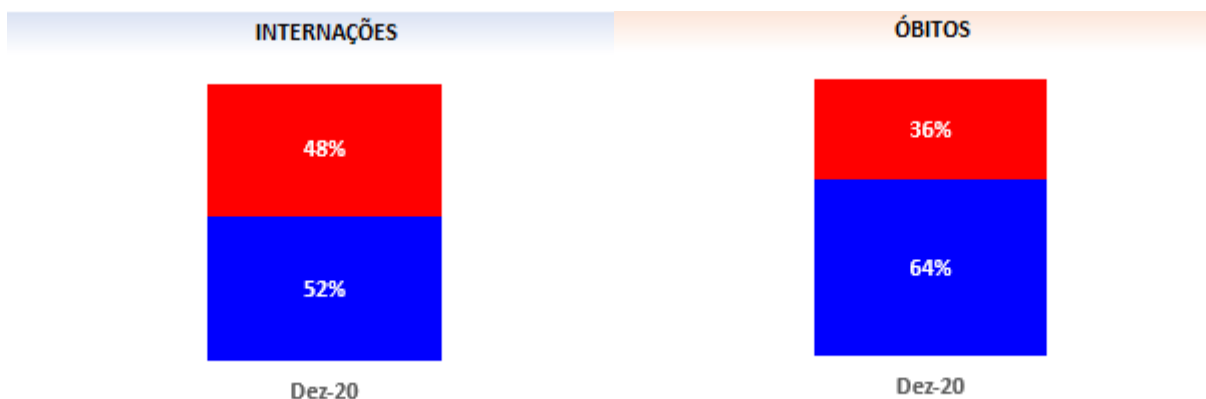
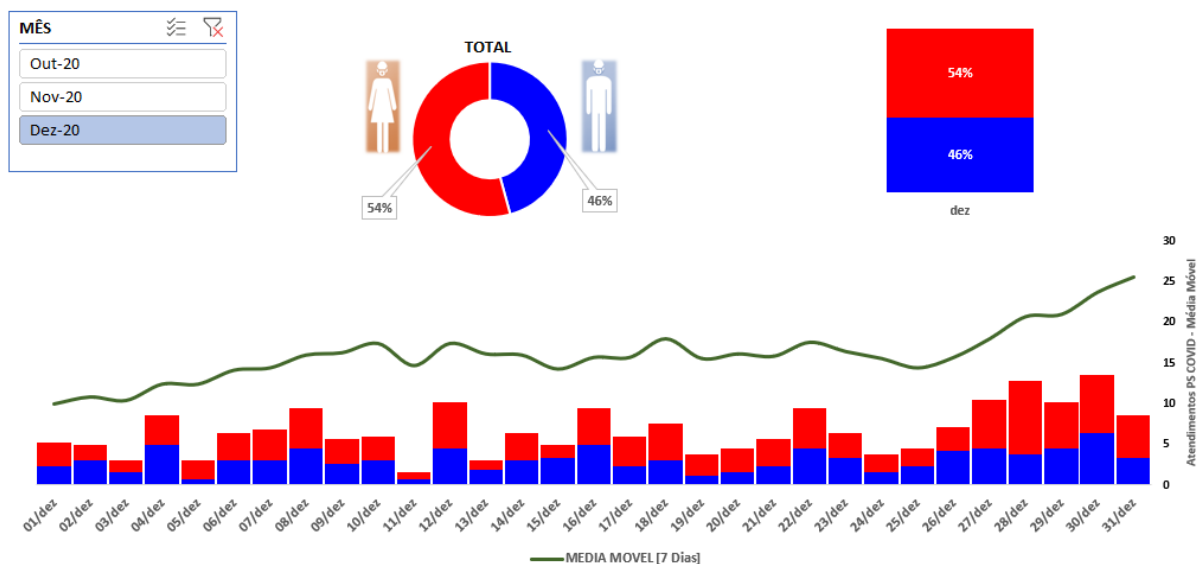


Análise dos atendimentos do PRONTO SOCORRO COVID no Hospital Regional de São Luis de Montes Belos - FAIXA ETÁRIA

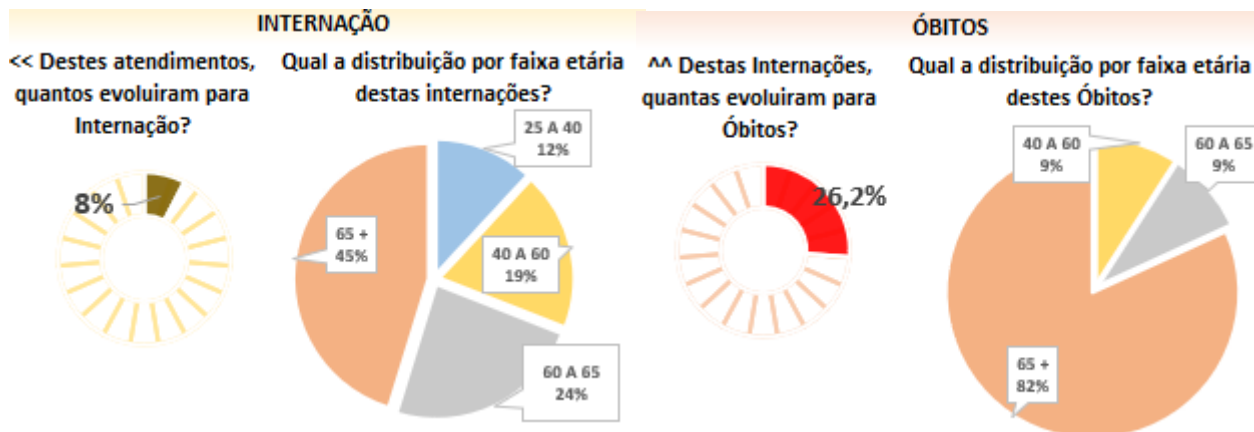
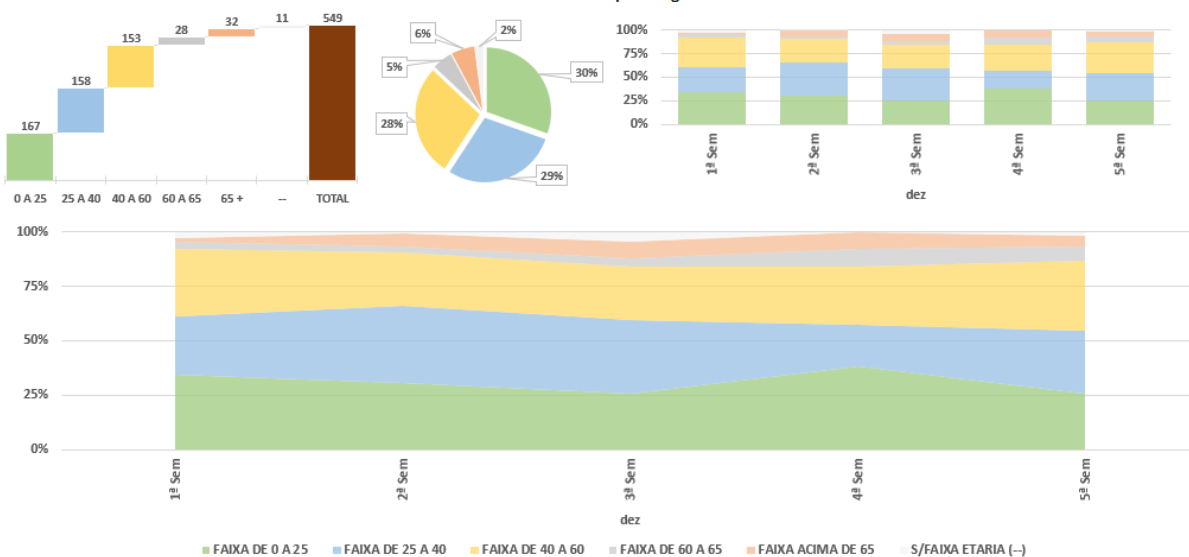




Análise dos atendimentos do PRONTO SOCORRO COVID no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos

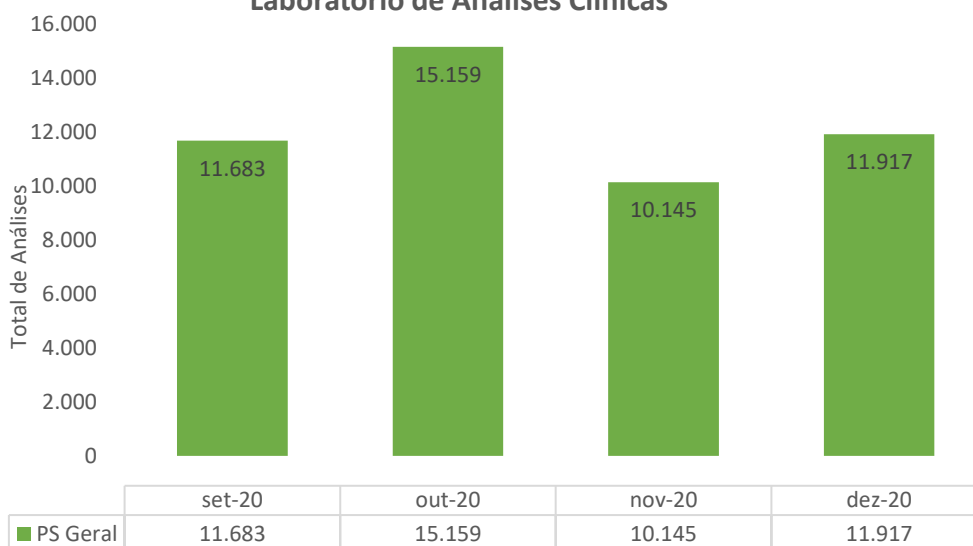


Análise dos atendimentos do PRONTO SOCORRO COVID no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos - FAIXA ETÁRIA

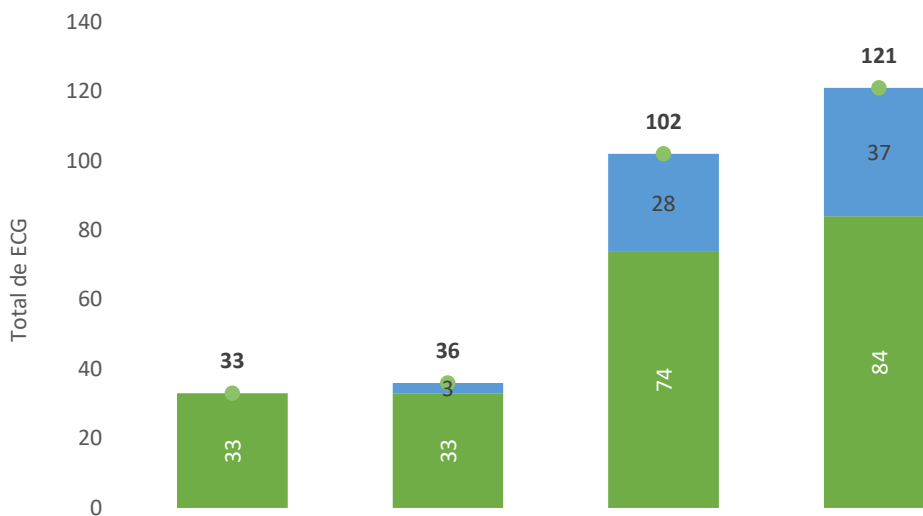


SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA

Laboratório de Análises Clínicas

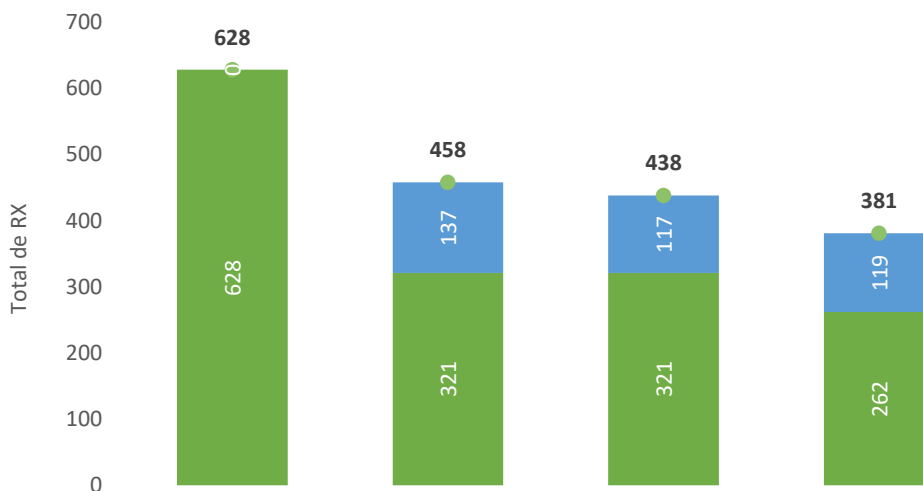


ECG



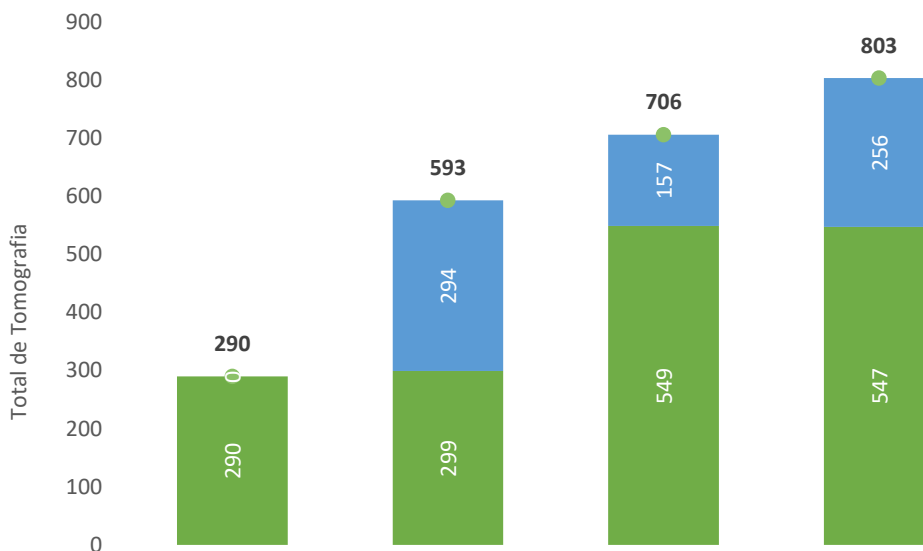
	set-20	out-20	nov-20	dez-20
PS Covid		3	28	37
PS Geral	33	33	74	84
Total de ECG	33	36	102	121

Raio-X



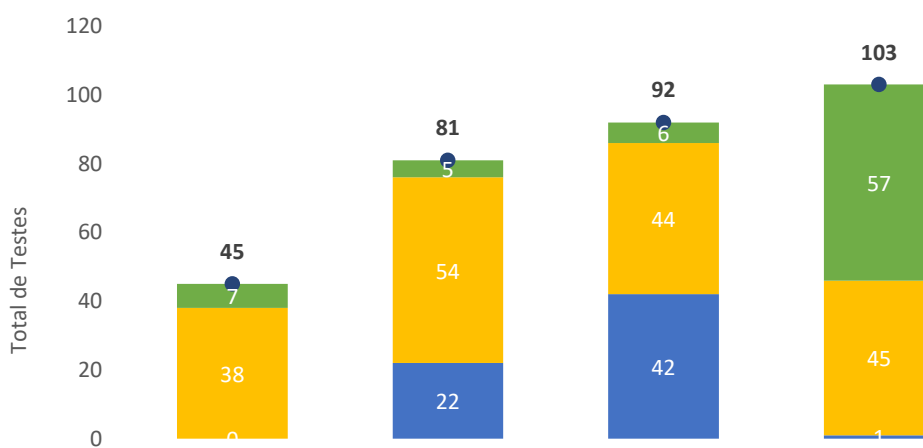
	set-20	out-20	nov-20	dez-20
PS Covid	0	137	117	119
PS Geral	628	321	321	262
Total de RX	628	458	438	381

Tomografia



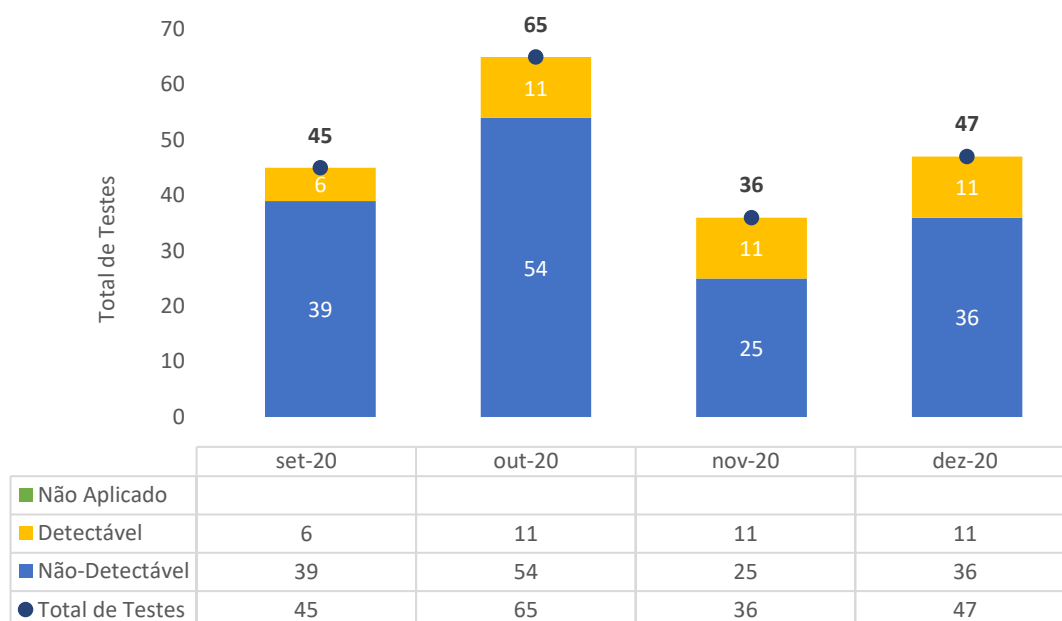
	set-20	out-20	nov-20	dez-20
PS Covid	0	294	157	256
PS Geral	290	299	549	547
Total de Tomografia	290	593	706	803

TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HRSLMB



	set-20	out-20	nov-20	dez-20
Não Aplicado	7	5	6	57
Detectável	38	54	44	45
Não-Detectável	0	22	42	1
Total de Testes	45	81	92	103

Total de testes COVID realizados em pacientes internados - HRSLMB



É importante esclarecer que do total internações ocorridas para o tratamento da Covid-19 (62), foram realizados 47 testes na unidade; os demais testes (15) foram realizados no serviço de origem de cada paciente.

II.3 – NÚCLEO DE QUALIDADE HOSPITALAR

No mês de dezembro, como apresentado, o índice de queda foi de 1%, com o que se pode afirmar que todos os pacientes admitidos passaram por avaliação para detecção e prevenção de risco de queda através da sistematização de assistência de enfermagem.

Destaca-se todos os pacientes que recebem os cuidados para evitar a lesão por pressão (LPP), e destes apenas dois desenvolveram LPP.

II.4 – COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

Foram realizadas capacitações em todos os setores da unidade hospitalar. Dentre os treinamentos, destacaram-se:

➤ **Limpeza e desinfecção de superfície e limpeza terminal:** a capacitação é parte do Programa de Controle de Infecção Relacionada à Assistência e teve como objetivo apresentar o conceito e os diferentes tipos de limpeza (concorrente, imediata e terminal), além de apresentar a indicação de uso e diferença de alguns produtos, como os à base de cloro, de quaternário e álcool, utilizados para desinfecção de superfícies e limpeza terminal. Foi discutida também a importância da limpeza prévia, pois não existe desinfecção sem a mesma. O treinamento foi oferecido pelo SCIH e pela enfermeira do Núcleo de Vigilância Epidemiológica.



Figura 1: Capacitação sobre limpeza e desinfecção de superfície e limpeza terminal.

➤ **Risco de Infecção Cruzada:** para disseminação do conhecimento e conceitos de Infecções Cruzadas e consequentemente prevenção de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS), foi realizado treinamento com todos os colaboradores, no qual se enfatizou a importância da higiene de mãos como barreira para impedir essa cadeia de transmissão do Covid-19 e demais microrganismos.



Figura 2: capacitação com a equipe da UTI sobre Risco de Transmissão Cruzada.

II.5 – ENFERMAGEM

Foi implantado, junto à Unidade de Terapia Intensiva do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos, o Sistema de Gestão de Leitos de UTI **Epimed** (a respeito, veja-se www.epimedsolutions.com) – a qual, valendo-se de dados estatísticos, corrobora para a segura tomada decisão quanto aos cuidados a serem dedicados a cada paciente – sem prejuízo, por óbvio, das considerações específicas e multidisciplinares.

Por meio desse sistema é possível otimizar a segurança do paciente, o controle de infecção e demais scores relacionados à doença de base, pois ele oferece ferramentas de análise preditiva, sendo capaz de analisar o perfil dos pacientes, melhorar o processo assistencial e, conseqüentemente, propiciar elementos para garantir eficácia e eficiência ao atendimento.

Tabela. Total de acessos venosos/perdas - HRSLMB, dezembro, 2020.

TOTAL DE ACESSO VENOSOS			
	Instalados	Perdas	% de Perdas
set/20	525	121	23,04%
out/20	568	192	33,80%
nov/20	305	28	9,18%
dez/20	493	161	32,65%

Tabela. Total de procedimentos de enfermagem - HRSLMB, dezembro, 2020.

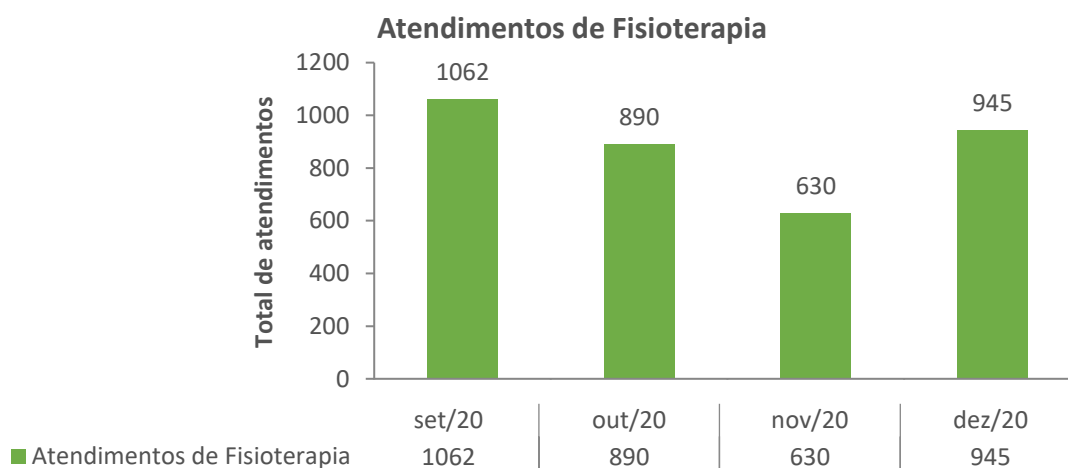
PROCEDIMENTOS DE ENFERMAGEM REALIZADOS				
Procedimentos	set/20	out/20	nov/20	dez/20
Sondagem Vesical de Demora	54	26	38	42
Sondagem Vesical de Alívio	2	0	14	11
Sondagem Nasogástrica	5	5	5	9
Sondagem Nasoentérica	24	16	33	25
Curativos de Pele	102	132	154	134
Curativo de Acesso Central	162	128	112	149
Curativo em CDL-HD	111	64	58	28
Curativo em PAI	0	0	24	15
Curativo em Traqueostomia	35	4	97	0
Total	495	375	535	326

Tabela. Total de Hemotransfusões - HRSLMB, Dezembro, 2020.

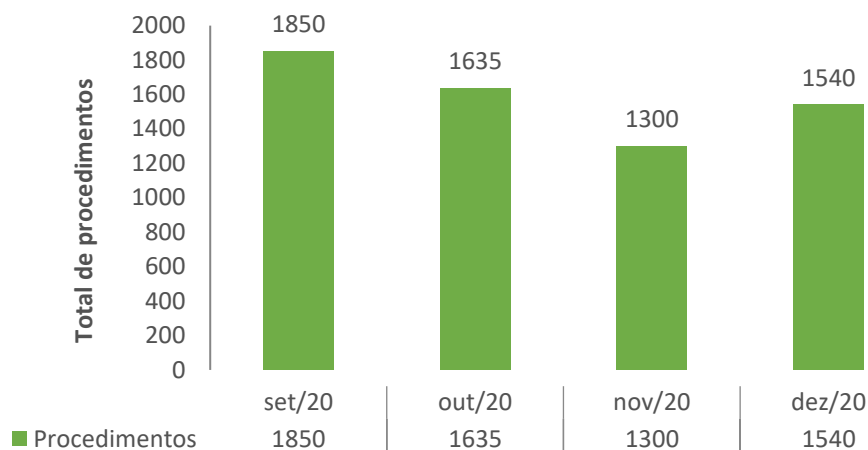
Hemotransfusões Realizadas					
	set/20	out/20	nov/20	dez/20	Total
Hemotransfusões	18	17	19	6	60

II.6 – FISIOTERAPIA

Considerando o aumento da taxa de ocupação hospitalar e a gravidade dos pacientes admitidos, observa-se uma aumento na demanda de atendimento da equipe multiprofissional (fisioterapia, psicologia, fonoaudiologia e farmácia), como demonstrado nos gráficos abaixo.

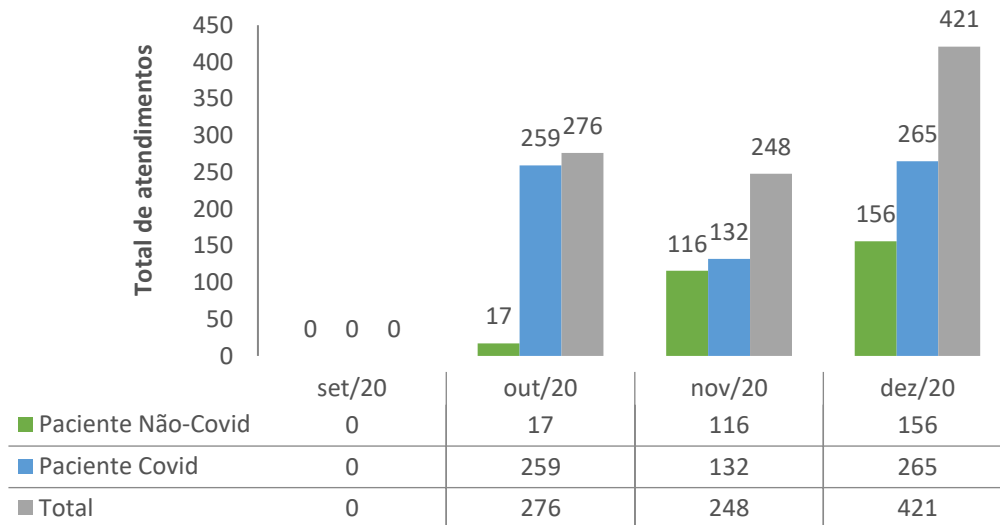


Procedimentos de Fisioterapia



II.7 - PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia



III – ATIVIDADES DE APOIO.

A seguir, serão elencados, em tópicos distintos, as informações relacionadas a cada um desses serviços, conforme sua execução ao longo do mês de dezembro.

III.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

ANALISE DAS FARMÁCIAS -HRSLMB	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Pacientes avaliados no mês	278	139	125	134
Pacientes internados acompanhados no mês	264	139	125	134
Total Prescrições Avaliadas	677	837	495	706
Total Avaliações Farmacêuticas	392	837	495	556
Total Intervenções Avaliadas	30	56	20	3
Total Reações Adversas	0	0	1	0
Erro Prescrições	0	2	4	0
Erro Dispensação	0	4	0	4

MEDICAÇÕES DAS FARMÁCIAS- HRSLMB	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Número de medicamentos não padronizados solicitado no mês	3	4	2	3
Número de me medicamentos inclusos na farmácia	3	4	1	1
Número de medicamentos na farmácia	182	222	223	224
Total de medicações Gastas no mês	23.364	20.778	12.643	16.989
Sedações gasta no mês	14.885	8.000	4.647	6724

MEDICAÇÕES DAS FARMÁCIAS- HRSLMB	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Número de medicamentos não padronizados solicitado no mês	3	4	2	3
Número de me medicamentos inclusos na farmácia	3	4	1	1
Número de medicamentos na farmácia	182	222	223	224
Total de medicações Gastas no mês	23.364	20.778	12.643	16.989
Sedações gasta no mês	14.885	8.000	4.647	6.724

PEDIDOS DE MEDICAMENTOS - HRSLMB	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Números de compras emergências abertas	28	2	18	3
Processo de compras concluídas no mês	34	26	53	50
Número de processos de compras emergências abertas no mês	28	10	26	8

TÓPICOS	MÊS DE NOVEMBRO
Quantitativos das saídas de medicamentos mensalmente	16.989 Itens
Quantitativos em reais das saídas de medicamentos mensalmente	R\$ 254.306,43
Valores referentes as compras realizadas mensalmente	R\$ 242.454,29
MV	Consolidado

III.2 – INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS.

O setor de Recursos Humanos (RH) do Hospital Regional de São Luís de Montes Belos é responsável pelos processos de gestão de pessoas e de departamento de pessoal, englobando:

- ✓ Provisão: abertura de editais, recrutamento e seleção;
- ✓ Aplicação: orientação, modelagem de cargos, avaliação de desempenho;
- ✓ Remuneração: gestão de cargos e salários, programas de incentivos, benefícios;
- ✓ Desenvolvimento: treinamento e desenvolvimento;
- ✓ Manutenção: relações trabalhistas, qualidade de vida no trabalho;
- ✓ Monitoração: banco de dados e indicadores de RH.

Em termos de pessoal o HRSLMB conta com 124 colaboradores, sendo 89 alocados diretamente na área assistencial e 27 alocados em outras áreas.

No mês de dezembro, o RH recebeu 3 solicitações para contratações, tendo sido realizadas 12 entrevistas – e, dando continuação aos editais abertos no final de dezembro, deram-se 15 aprovações, com 4 contratações concluídas. Para esse período, foram abertos 2 editais de seleção e o prazo médio para realização dos processos seletivos foi de 20 dias. Nesse mesmo período foram desligados 4 colaboradores.

Durante esse mês, foram integrados 4 novos colaboradores. A integração contou com carga horária de 9 horas, incluindo apresentação institucional, segurança do trabalho, orientação sobre políticas da qualidade e diretrizes da CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar), além de protocolos internos e visita por toda a unidade.

O RH disponibiliza constantemente informações a Secretária Estadual de Saúde Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a

questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais de Covid-19, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 50 horas para respostas solicitadas pelos diversos setores desta d. Secretaria.



Em dezembro, contando com a participação da diretoria executiva do IMED, foi realizado no HRSLMB encontro com os líderes para tratar da avaliação de possíveis futuros cenários frente à pandemia Covid-19. A ação, além de focar na conscientização, também buscou preparar os líderes para melhor atuarem frente ao desafio da chegada de uma segunda onda da pandemia.

Ainda nesse mês, foi lançado o programa de estágio “Mais Experiência”, amparado no pilar de responsabilidade social. O principal objetivo é oferecer a oportunidade de recolocação e empregabilidade a profissionais com 40 anos ou mais. No primeiro edital, foram oferecidas vagas para nível técnico e superior em enfermagem.

Nesse mesmo período ocorreu a 1ª “Corrida e Caminhada Imed Run” - uma ação solidária que transformou cada meta de quilômetros percorridos em cestas de mantimentos. Um gesto de empatia e humanização, que trouxe como resultado o rendimento de mais de 420 km percorridos pela comunidade e uma doação de mais de 200

cestas para famílias em situação de vulnerabilidade.



Ainda nesse mês, foram realizadas 24 ações educativas no HRSLMB. As ações versaram sobre temas como classificação de resíduos, estratégias para evitar infecções cruzadas, gestão das emoções na pandemia e outros. Ao todo, 221 participantes foram alcançados, incluindo terceirizados.



No mês de dezembro, em comemoração ao Natal e ao final de ano, foi celebrado um culto em ação de graças – e nos dias 24, 25, 31/12 e 01/01 foi servido

no refeitório uma ceia especial a todos os colaboradores.



Foram cadastrados 129 colaboradores no software de gestão hospitalar MV e 7 no CNES. Tais ações proporcionam total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento do hospital.

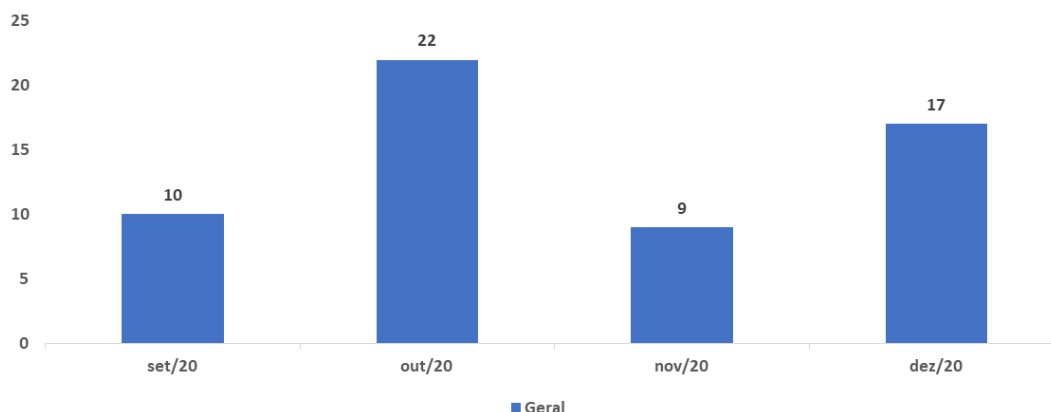
Para o processamento da folha de pagamento foram dedicadas 80 horas. Este processo inclui tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Em dezembro, 3 colaboradores passaram por avaliação de desempenho no período de experiência – todos aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

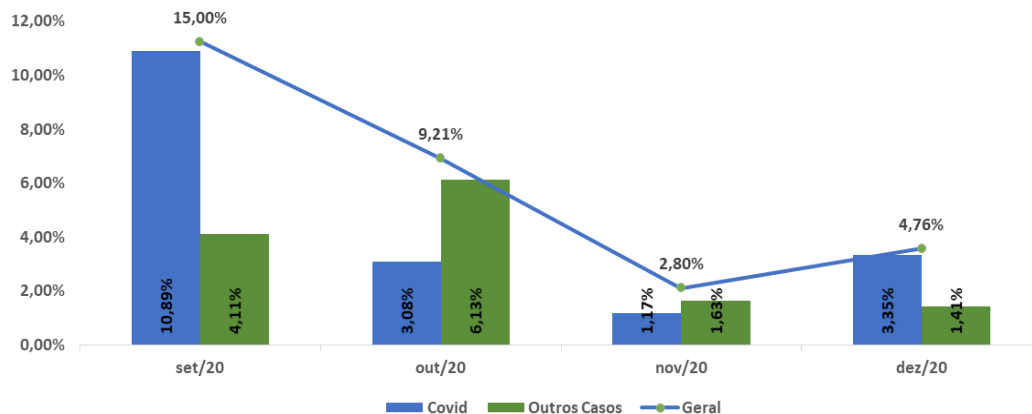
A seguir, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Quantidade de Colaboradores afastados por COVID-19				
Cargo	set/20	out/20	nov/20	dez/20
Assistente Administrativo		1	1	2
Auxiliar Administrativo		1	2	
Enfermeiro	2	4		3
Farmacêutico				2
Motorista				1
Técnico de Enfermagem	7	14	2	6
Fonoaudiólogo(a)	1			
Fisioterapeuta		2		
Coord. Administrativo			3	
Auxiliar de farmácia			1	3
Total	10	22	9	17

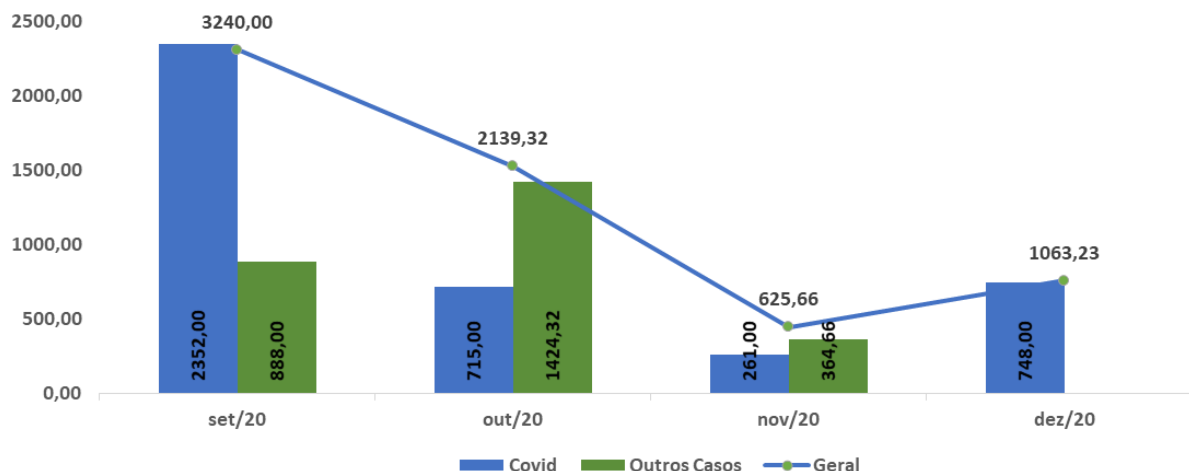
FUNCIONÁRIOS AFASTADOS ATESTADO COVID



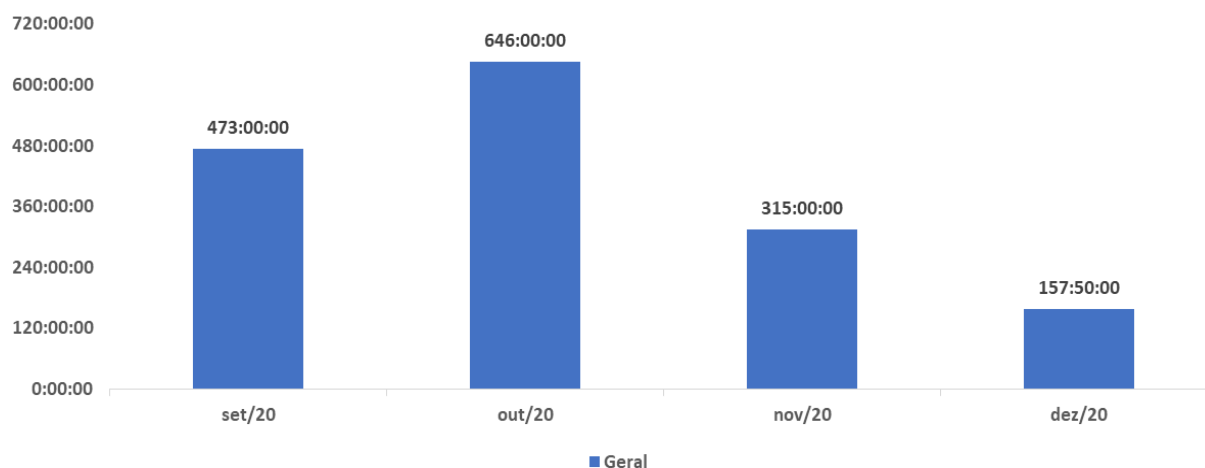
TAXA DE ABSENTÉISMO



HORAS PERDIDAS_ATESTADO



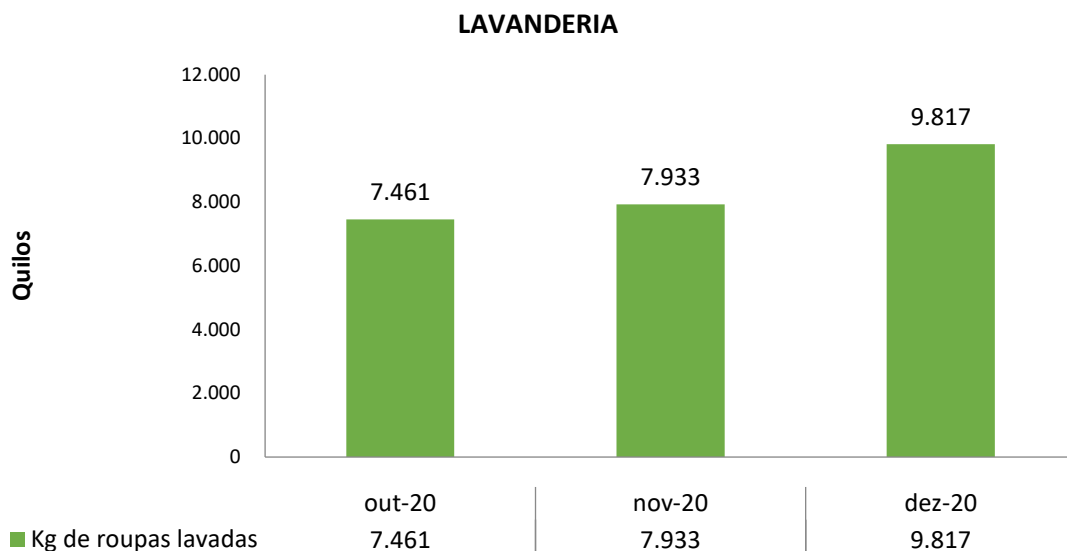
HORA DE TREINAMENTO



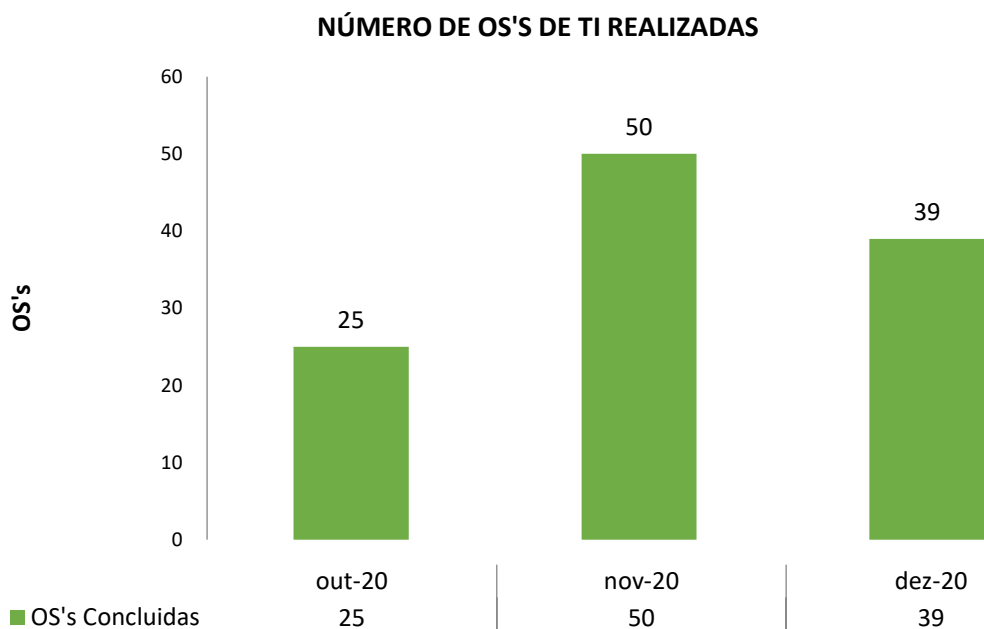
TREINAMENTOS MINISTRADOS

TREINAMENTO	CH	OBJETIVO	TURMAS	RESPONSÁVEL	DATA	PARTICIPANTES	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	0:45	Preparar um novo colaborador para iniciar seu trabalho na empresa, transmitindo a ele os valores, a visão e a missão da empresa, além das principais regras e recomendações internas.	4	RH	09,11,16/12/2020	4	3:00:00
Reunião de líderes com o tema " Avaliação de Cenários "	2:00	Mostrar a realidade da pandemia em vários cenários do mundo e a preocupação com a segunda onda do Covid 19.	1	RH	01/12/2020	25	50:00:00
Palestra on line " Como lidar com as emoções em tempos de pandemia "	1:30	Orientar o colaborador no controle das emoções (estresse, raiva , ansiedade, medo)buscando o equilíbrio durante a pandemia.	1	RH	22/12/2020	14	21:00:00
Limpeza de superfície e limpeza terminal	0:30	Orientar sobre as técnicas e desinfetantes utilizados para limpeza e desinfecção	8	PGRSS e SICRAS	23 e 24/12/2020	81	40:30:00
Classificação de resíduos	1:00	Orientar sobre as classificação dos resíduos e armazenamento	1	PGRSS	30/12/2020	30	30:00:00
Risco de transmissão cruzada	0:20	Discutir o conceito e os riscos relacionados à infecção cruzada	8	SCIRAS	28 e 30/12/2020	40	13:20:00

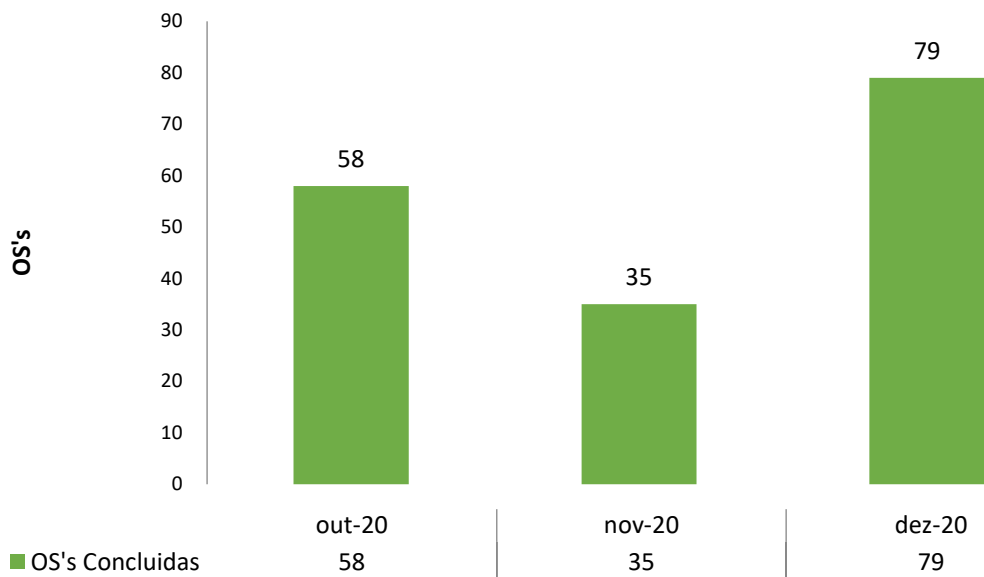
III.3 – LAVANDERIA



II.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

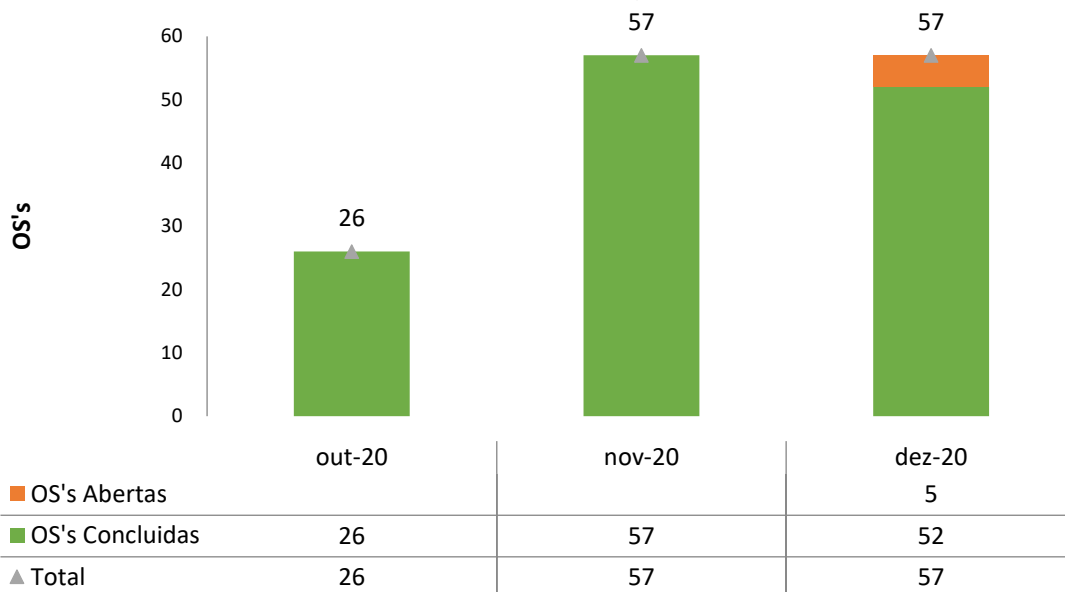


NÚMERO DE OS'S DE ENGENHARIA CLINICA REALIZADAS



III.5 – MANUTENÇÃO PREDIAL

NÚMERO DE OS'S DE MANUTENÇÃO REALIZADAS



MELHORIAS

A seguir, apresenta-se o registro descritivo e fotográfico dos

ambientes e/ou unidades onde se realizaram adequações e intervenções.

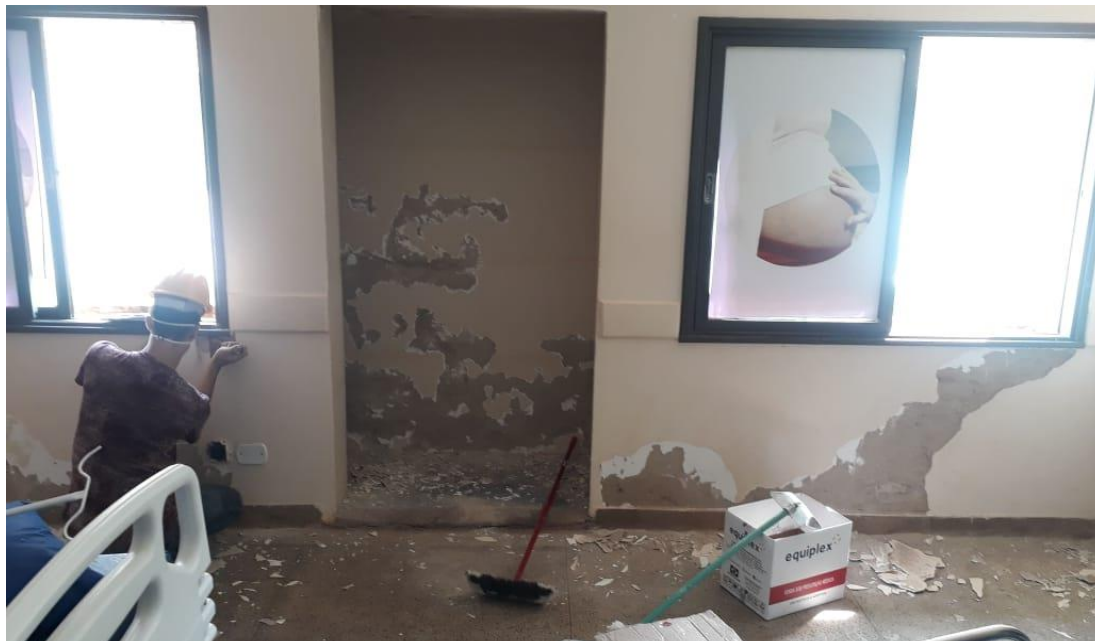


Foto 1. Paredes da enfermaria 2 antes da pintura.



Foto 2. Banheiro da enfermaria.



Foto 3. Enfermaria após reforma



Foto 4. Azulejos pintados e torneira substituída.

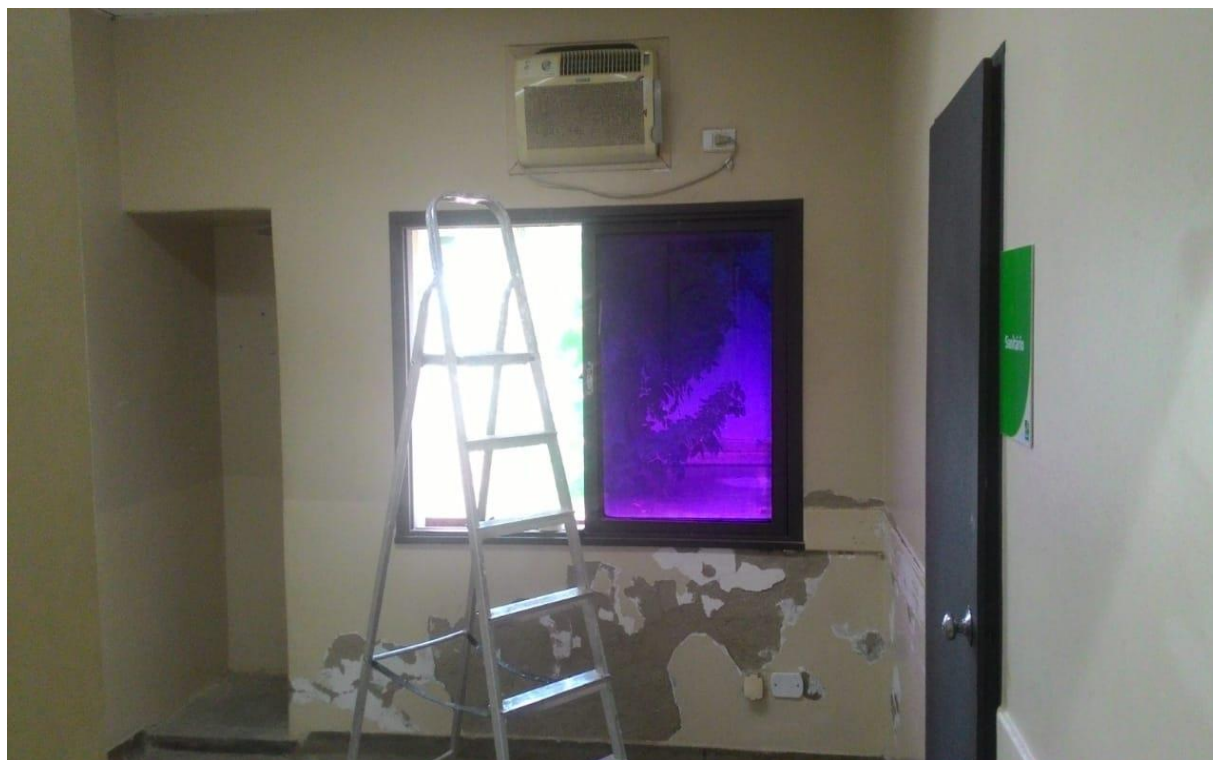


Foto 5. Paredes da sala de descanso masculino

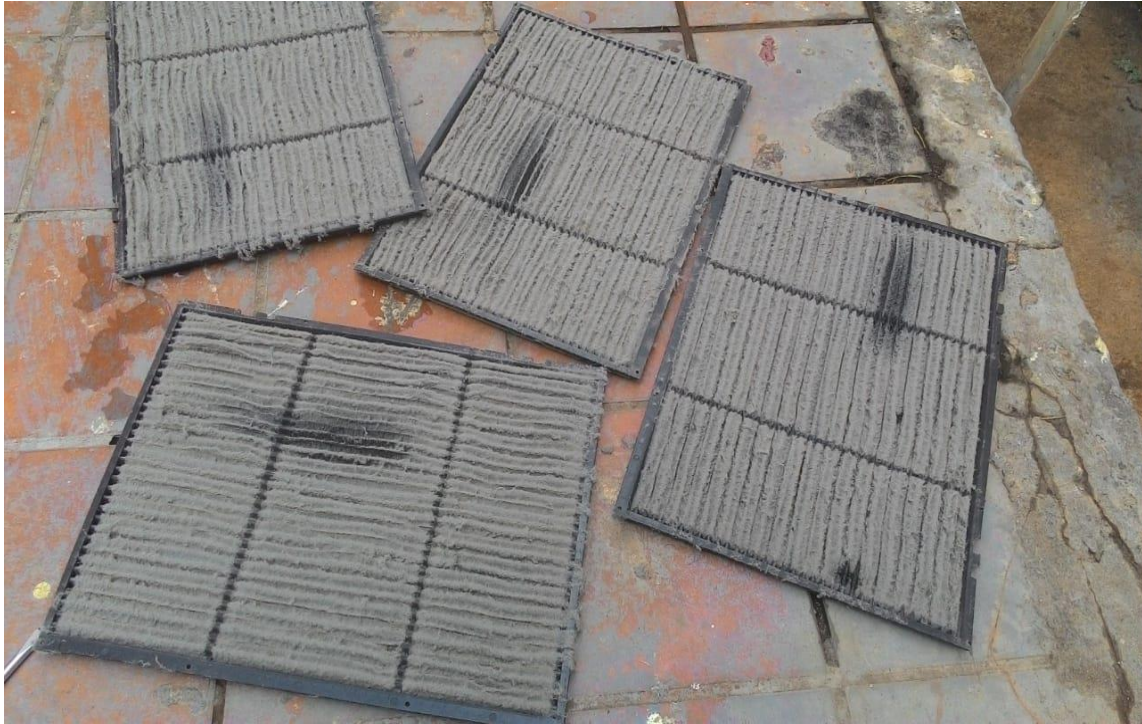


Foto 6. Higienização dos filtros de ar-condicionado.



Foto 7. Higienização so filtro de ar da Unidade de Terapia Intensiva.





Foto 8. Higienização da sumidora da unidade e caixa de gordura.



Foto 10. Instalação e disposição de dispenser de papel toalha em toda a unidade.



Foto 11. Instalação de barra de proteção para os cilindros de oxigênio, minimizando os riscos de acidentes com os cilindros



Foto 12. Instalação da tubulação de rede hidráulica para ligar os diluidores de produtos para limpeza usado pela equipe de limpeza do hospital.



Foto 13. Instalação de uma cortina para separar os leitos na sala vermelha e suporte para desfibrilador.



Foto 14. Manutenção das Luminárias externas.



Foto 15. Patrimônio antes estava entulhado, disposto de forma desorganizada e descoberto. Foi feita a organização e cobertura os objetos.

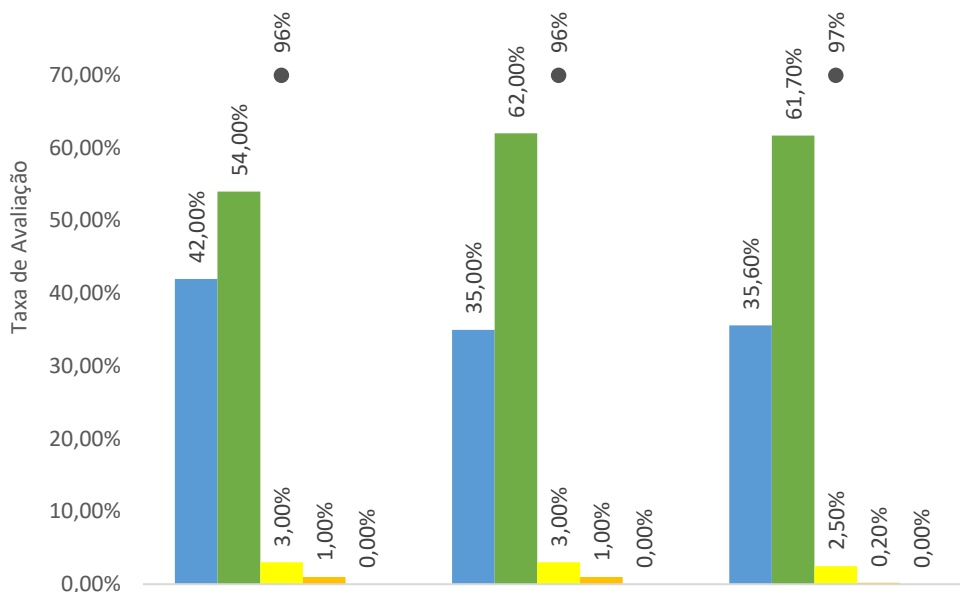


Foto 16. Iniciado tratamento do piso da unidade.

III.5 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

A corroborar os esforços despendidos no processo de melhoria contínua implantado junto ao HRSLMB, vale asseverar que, na pesquisa de satisfação dos usuários, como demonstrado no gráfico abaixo, houve redução dos indicadores “Regular” e “Ruim”, e aumento do indicador “Ótimo” no mês em análise.

INDICADOR DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

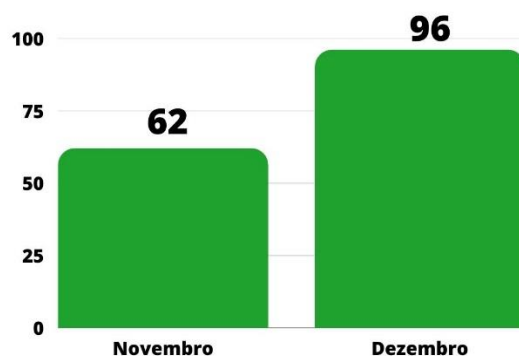


	out-20	nov-20	dez-20
Ótimo	42,00%	35,00%	35,60%
Bom	54,00%	62,00%	61,70%
Regular	3,00%	3,00%	2,50%
Ruim	1,00%	1,00%	0,20%
Péssimo	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Avaliação Geral	96%	96%	97%

IV – O HRSLMB E A SOCIEDADE

A comunicação do Hospital Regional São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó fechou o ano com excelentes resultados. A unidade já soma 158 menções nas mídias locais, sendo que de novembro para dezembro houve o aumento de 34 citações.

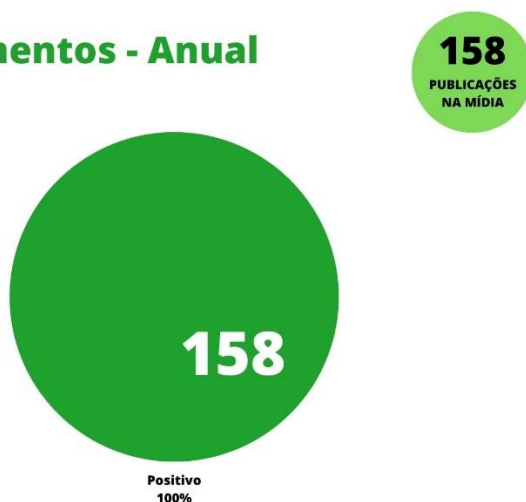
Total de publicações - Anual



158
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

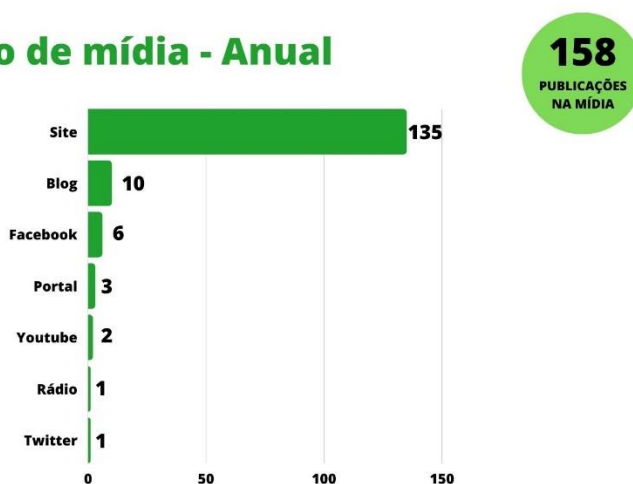
Todas as menções registradas nos últimos dois meses foram positivas.

Sentimentos - Anual



As informações sobre o hospital já foram publicadas em sete plataformas de comunicação diferentes, com destaque para sites e blogs, que somam o maior número de menções.

Tipo de mídia - Anual



DEZEMBRO

No mês de dezembro, 96 menções foram registradas. A notícia que mais propiciou citações positivas foi a participação dos colaboradores do HRSLMB na 1ª “Corrida e Caminhada Virtual Imed Run”. Foi destaque também na imprensa programa de estágio “Mais Experiência”, que, além de uma entrevista exclusiva na Rádio Brasil Central, recebeu uma publicação na página do Diário de Goiás.

Temas



96
PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

A matéria sobre o atendimento de fonoaudiologia para os bebês recém-nascidos foi publicada na página da Secretaria da Saúde do Estado de Goiás, que reforçou a importância desse tipo de acolhimento para as mães e filhos.

Hospital de São Luís de Montes Belos inova com fonoaudióloga no pós-parto

Unidade do Governo de Goiás torna-se referência no exame de frênulo lingual dos bebês, o “teste da linguinha”, durante o acompanhamento às mães

Publicado: 11 Dezembro 2020
Última Atualização: 11 Dezembro 2020



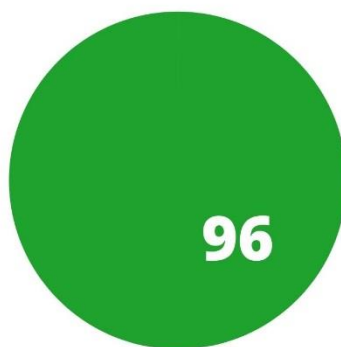
A mamãe Izabela Barreira recebe acompanhamento profissional durante amamentação no HRSLMB

Como dito, todas as menções registradas no mês de dezembro foram positivas. O bom resultado se repete pelo segundo mês consecutivo.

Sentimentos

96

PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA

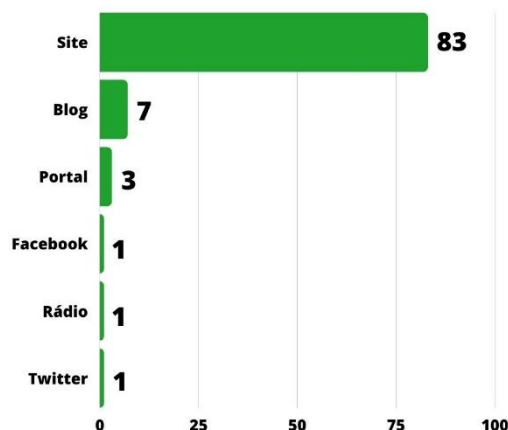


Positivo
100%

Tipo de mídia

96

PUBLICAÇÕES
NA MÍDIA



A Rádio Brasil Central, de Goiânia, realizou entrevista com o responsável pelo programa de estágio “Mais Experiência”, com explicações detalhadas sobre o funcionamento do projeto. A notícia sobre as vagas para pessoas na faixa etária de 40 anos ou mais também foi publicada no Diário de Goiás.

A equipe de comunicação começou a utilizar o Instagram do IMED para divulgar todo o trabalho desenvolvido pelo hospital, uma vez que a maioria dos munícipes de São Luís de Montes Belos utiliza o aplicativo como uma fonte de informação.

Outros veículos, como a TV Anhanguera e o Jornal O Popular contataram a assessoria para ter mais informações sobre os dados de ocupação de leitos e atendimentos na Covid-19.

Com relação à comunicação interna, foram produzidas 34 artes

dos mais variados estilos. São mais de três artes produzidas diariamente (contando os dias úteis).

A comunicação interna também adquiriu um papel importante nesses últimos meses. Por meio de comunicados, cartazes e *cards*, os profissionais foram informados sobre as principais campanhas de saúde. Em dezembro, por exemplo, os colaboradores do HRSLMB receberam materiais ilustrados e exclusivos sobre a campanha de prevenção da AIDS. A ação visou à disseminação de dados relevantes sobre a doença no país e no mundo.

O objetivo é que as peças distribuídas virtualmente possam chegar a muitas pessoas e assim aumentar o engajamento na troca de informações.

PREVINA-SE! O AUTOCUIDADO PODE SALVAR SUA VIDA.

A AIDS é uma doença infectocontagiosa que leva à queda das taxas essenciais para a imunidade do corpo.

CURBOSIDADES

- De acordo com a UNAIDS, 75,7 milhões de pessoas foram infectadas pelo HIV desde o início da epidemia, há 40 anos. Aproximadamente 32,7 milhões de pessoas morreram de doenças relacionadas à AIDS neste período.
- Novas infecções por HIV foram reduzidas em 40% desde o pico em 1998.
- As mortes relacionadas à AIDS foram reduzidas em mais de 60% desde o pico, em 2004.
- Atualmente, cerca de 38 milhões de pessoas em todo o mundo estão com a doença.

SINTOMAS:

DIAGNÓSTICO:
Existe um exame de sangue específico para o diagnóstico da aids, chamado teste Elisa.

TRATAMENTO
Depende do caso, mas desde 1995 existe um coquetel de medicamentos que pode ser prescrito para portadores de HIV.

PREVENÇÃO
O uso da camisinha nas relações sexuais é a forma mais eficaz de prevenção da Aids. Também é imprescindível usar somente seringas descartáveis.

1º DE DEZEMBRO
DIA MUNDIAL DE COMBATE À AIDS

Hospital Regional São Luís de Montes Belos Dr. Geraldo Landó

O autocuidado pode salvar sua vida. Previna-se e faça os exames regularmente.

1º de Dezembro
Dia Mundial de Combate a AIDS

HRSLMB INFORMA

PREVINA-SE! O AUTOCUIDADO PODE SALVAR SUA VIDA.

A AIDS é uma doença infectocontagiosa que leva à queda das taxas essenciais para a imunidade do corpo.

SINTOMAS:

DIAGNÓSTICO:
Existe um exame de sangue específico para o diagnóstico da aids, chamado teste Elisa.

TRATAMENTO
Depende do caso, mas desde 1995 existe um coquetel de medicamentos que pode ser prescrito para portadores do HIV.

PREVENÇÃO
O uso da camisinha nas relações sexuais é a forma mais eficaz de prevenção da Aids. Também é imprescindível usar somente seringas descartáveis.

#DEZEMBROVERMELHO

Hospital Regional São Luís de Montes Belos Dr. Geraldo Landó

Ainda em dezembro, foram produzidos materiais para reforçar a prevenção do câncer de pele não melanoma, o mais comum no Brasil. Com a chegada do verão, muitas pessoas ficam expostas ao sol sem nenhum tipo de proteção, o que pode ser prejudicial para a pele.

HRSLMB INFORMA

PROTEJA A SUA PELE. USE FILTRO SOLAR ANTES DE SE EXPOR AO SOL.

O câncer de pele não melanoma é o mais frequente no Brasil e corresponde a cerca de 30% de todos os tumores malignos registrados no país.

Sintomas:

Manchas na pele que coçam, ardem, descamam ou sangram. Feridas que não cicatrizam em até quatro semanas.

Diagnóstico:

O diagnóstico normalmente é feito pelo dermatologista, através de exame clínico. Alguns casos exigem um exame invasivo, que é a biópsia.

TRATAMENTO

A cirurgia é o tratamento mais indicado. Eventualmente, pode-se associar a radioterapia à cirurgia.

PREVENÇÃO

- Evite exposição prolongada ao sol entre 10h e 16h.
- Procure lugares com sombra.
- Use proteção adequada, como roupas, bonés e óculos escuros com proteção.
- Aplique na pele, antes de se expor ao sol, filtro (protetor) solar.



#DEZEMBROLARANJA

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

PROTEJA A SUA PELE. USE FILTRO SOLAR ANTES DE SE EXPOR AO SOL.

**DEZEMBRO LARANJA
MÊS DA PREVENÇÃO DO
CÂNCER DE PELE.**



**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó



Outras artes foram produzidas, com os mais variados temas.

HRSLMB INFORMA

PALESTRA ENCERRA AÇÕES DO NOVEMBRO AZUL NO HRSLMB

Em novembro, o Hospital Regional São Luís de Montes Belos (HRSLMB) realizou uma série de ações com o objetivo de conscientizar os colaboradores e pacientes sobre a importância da prevenção do câncer de próstata.

A campanha Novembro Azul, que acontece mundialmente, faz parte do calendário nacional de saúde desde 2008. Para marcar esse período, o hospital confeccionou um mural com informações sobre o tema, iluminou a fachada, realizou eventos especiais e distribuiu laços na cor azul para todos os profissionais da unidade.

Para fechar o mês e a campanha, o Hospital Regional São Luís de Montes Belos promoveu uma palestra especial comandada pelo urologista Dalmer Domingues com o tema: "Seja herói da saúde" e enviou cards virtuais para serem compartilhados em aplicativos de mensagens e redes sociais.



**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

**PROGRAMA DE ESTÁGIO PARA
TRABALHADORES 40+**

O nosso hospital acaba de lançar o Programa de Estágio Mais Experiência, que visa abrir o mercado de trabalho dentro do segmento da saúde para pessoas na faixa etária acima dos 40 anos. A fila do desemprego é a mais alta do país desde 2012. Se a situação é grave para os jovens, para profissionais acima dos 40 é ainda pior – principalmente para estagiários e recém-formados.

Por isso, o IMED decidiu seguir o rumo contrário e promover a inclusão, confiante na qualidade do trabalho desenvolvido por esses profissionais. No programa, o estagiário encontrará um ambiente seguro, com todos os insumos e suporte necessários para o desenvolvimento profissional, pessoal e social.



**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó



HRSLMB INFORMA

RESULTADO ELEIÇÃO CIPA

Saiu a lista de colaboradores convocados para participar da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) gestão 2020/2021. A votação aconteceu entre os dias 2 e 3 de dezembro em dois horários, das 8h às 17h e das 19h às 23h59. A urna foi disponibilizada na sala de educação continuada.

A apuração foi realizada na manhã desta sexta-feira (4). Os sete colaboradores que receberam o maior número de votos foram eleitos. O resultado será oficializado por meio de ata, além desta comunicação interna.

A CIPA é um grupo instalado na organização para prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho. É um time que zela pelas boas condições do ambiente laboral e se preocupa em promover junto com os gestores melhorias para o bem-estar de todos.

Lista de vencedores:

- 1º - Flávia Mendes Soares - Vice-Presidente
- 2º - Eduardo Caetano de Carvalho - Titular
- 3º - Maria de Fátima Alves Bueno - Titular
- 4º - Jalles Silva e Souza - Titular
- 5º - Solange Daniele P. de Melo - Suplente
- 6º - Juliana Cristina de Sousa - Suplente
- 7º - Marina Freitas Nascimento - Suplente

Parabéns



HRSLMB INFORMA

ALERTA PARA O PERÍODO DE CHUVAS

O grande volume de chuvas previsto para os próximos meses acende o alerta para proliferação de doenças e animais peçonhentos. O excesso de água e o acúmulo de lixo e entulho em lugares inapropriados aumentam o número de criadouros do mosquito aedes aegypti e a incidência no número de casos de dengue. Além disso, todo descarte incorreto torna-se um esconderijo potencial para escorpiões, aranhas, cobras e outros animais peçonhentos.

Atente-se aos riscos e colabore com a comunidade.

Para evitar a proliferação da dengue:

- Não deixe água acumulada em calhas, garrafas, pneus e vasos.
- Mantenha a caixa d'água fechada.
- Descarte lixo e entulho corretamente. Cuidados para evitar escorpiões e outros animais peçonhentos:
- Feche portas e janelas ao entardecer.
- Vede soleiras de portas e frestas em janelas.
- Mantenha o a lata de lixo fechada.



HRSLMB INFORMA

ULTRAPASSAMOS A MARCA DE 420KM PERCORRIDOS

A solidariedade é o sentimento que melhor define o respeito pela dignidade humana e nós demos um show nesse quesito na última semana. A participação de cada um de vocês na 1ª **Corrida e Caminhada Solidária Virtual IMED RUN** resume perfeitamente bem o que exercemos diariamente em nossos hospitais: empatia e humanização. A corrente do bem que uniu nossas quatro unidades (Hutrin, HRL, HRF e HRSLMB) rendeu mais de **420 km**, o que equivale a cerca de **140 cestas**. No total, a iniciativa contabilizou **711,34 km** - um número muito significativo para a primeira edição. O projeto destinará **237 cestas** para pessoas em situação de vulnerabilidade.



Esse resultado reforça a ideia de que a união faz a força. Parabéns pelo compromisso e dedicação. Essa ação vai iluminar ainda mais o Natal de 2020.

HRSLMB INFORMA

FONOAUDIÓLOGA ENSINA MÃES NO ALEITAMENTO DOS RECÉM-NASCIDOS

Sabendo das dificuldades que muitas puérperas sentem ao amamentar seus filhos recém-nascidos, o nosso hospital iniciou uma ação de acompanhamento fonoaudiológico pós-parto individualizado.



O trabalho da fonoaudióloga Laila Oliveira de Noronha é essencial. Ela ajuda as novas mães com a "pega" do bebê durante a amamentação e, também, com o exame do frênulo lingual ou "teste da linguinha".

As duas ações têm como objetivo evitar problemas futuros no desenvolvimento do bebê. Além disso, algumas parturientes nunca tiveram experiência com a maternidade e o trabalho da nossa fonoaudióloga torna-se ainda mais necessário.

**CIÊNCIA, AMOR, UNIÃO
E ESPERANÇA SÃO
ARMAS PODEROSAS
PARA VENCER ESSA
BATALHA.**

**27 DE
NOVEMBRO**
DIA
NACIONAL
DO COMBATE
AO CÂNCER.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**VERIFICAÇÃO EM MASSA DOS
CARTÕES DE VACINAÇÃO**

**QUANDO:
10 E 11 DE DEZEMBRO**

**HORÁRIO:
A PARTIR DAS 13H**

**LOCAL:
SALA DE EDUCAÇÃO
CONTINUADA**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**PARTICIPE DA
ELEIÇÃO PARA
A CIPA**

**QUANDO:
2 E 3 DE DEZEMBRO**

**HORÁRIOS:
DAS 08H ÀS 17H E DAS 19H ÀS 23H59**

**LOCAL:
SALA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA**

**O VOTO É OBRIGATÓRIO PARA TODOS OS
COLABORADORES DO IMED.**

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**PARTICIPE DO NOSSO CULTO
ECUMÊNICO PARA AGRADECER
O ANO DE 2020**

Quando: 28 de dezembro

Horário: 17h

**Local: Entrada pelo
portão de emergência**

Não perca

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**TODOS OS SERES
HUMANOS NASCEM
LIVRES E IGUAIS EM
DIGNIDADE E
DIREITO.**

10/12
DIA INTERNACIONAL DOS
DIREITOS HUMANOS

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



**NOSSOS PARABÉNS
AOS PROFISSIONAIS
QUE SE DEDICAM
DIARIAMENTE EM
AMPLIAR A
COMUNICAÇÃO E
GERAR INTEGRAÇÃO.**

9 DE DEZEMBRO
DIA DO FONOAUDIÓLOGO

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



NOSSOS MAIS SINCEROS PARABÉNS AOS PROFISSIONAIS QUE TRABALHAM DIARIAMENTE PARA CONSTRUIR MEIOS DE REALIZAR SONHOS.

**11 DE DEZEMBRO
DIA DO ENGENHEIRO**

IMED LANÇA PROGRAMA DE ESTÁGIO PARA PESSOAS COM 40 ANOS OU MAIS.

**INSCRIÇÕES:
DE 27 DE NOVEMBRO A 12 DE DEZEMBRO**

VAGAS: 2

**LOCAL DE TRABALHO:
HOSPITAL REGIONAL SÃO LUÍS DE MONTES BELOS**

**E-MAIL PARA A INSCRIÇÃO:
SELECAO.RH@HOSPITAL-DRGERALDOLANDO.ORG.BR**

**EDITAL:
HTTP://IMED.ORG.BR/EDITAL-SAO-LUIS-DE-BELOS-MONTES/**

MAIS EXPERIÊNCIA
PROGRAMA DE ESTÁGIO

PARABÉNS AOS PROFISSIONAIS QUE SE DEDICAM EM CUIDAR DA SAÚDE E DO BEM-ESTAR DOS PACIENTES.

**5 DE DEZEMBRO
DIA DO MÉDICO DA SAÚDE DA FAMÍLIA E COMUNIDADE**

VAMOS LUTAR POR UM MUNDO COM MENOS BARREIRAS E MAIS ACESSOS.

**3 DE DEZEMBRO
DIA INTERNACIONAL DE LUTA DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.**

É COM IMENSO PRAZER QUE PARABENIZAMOS OS PROFISSIONAIS QUE GARANTEM A SEGURANÇA DO NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO.

**27 DE NOVEMBRO
DIA DO TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO**

TRANSFORME QUILÔMETROS EM CESTAS DE NATAL.

Participe conosco da 1ª Corrida e Caminhada Solidária IMED RUN

Quando: 12 de dezembro

Largada: Hospital Regional São Luís de Montes Belos

Horário: 9h

Seja solidário e participe!

Não esqueça de fazer sua inscrição em: <http://imed.org.br/imed-run/>

INSCREVA-SE

HRSLMB INFORMA

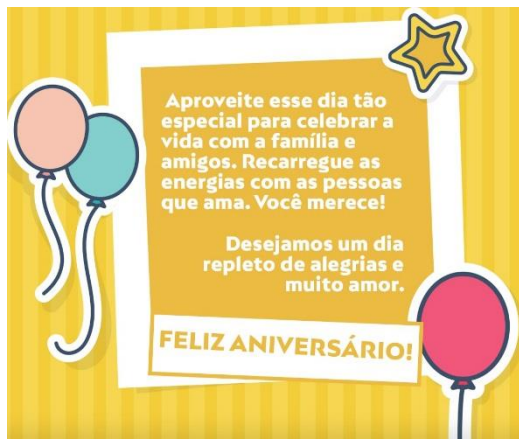
DESCANSO MERECIDO

Não há como descrever o empenho diário de nossa equipe para oferecer à população uma saúde pública de qualidade. Essa dedicação reflete positivamente nos resultados obtidos pelo hospital, que acolhe, cuida e salva a vida de centenas de pessoas. Nossa gratidão e respeito por cada um de vocês são imensos.

Para retribuir todo esse carinho, a partir de **1º de janeiro de 2021**, todos os nossos profissionais serão presenteados com **folga no dia do aniversário** – ou dia útil seguinte. Essa é a forma de agradecer tudo o que vocês estão fazendo por nosso hospital e pela população do município.

Queremos que vocês aproveitem esse dia tão especial com as pessoas que vocês amam e admiram para recarregar as energias e as doses de amor.

Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó



Prezados (as) Líderes,

Com satisfação, informamos a todos que foi liberada a utilização do Banco de Horas para compensação nos dias 24 e 31/12, véspera de Natal e Ano Novo.

Fica a critério, a liberação da equipe em esquema de rodízio ou encerramento antecipado do expediente.

Ficará a cargo do líder a decisão de liberar o colaborador com débito de horas ou saldo zerado, desde que, seja feito o agendamento de compensação.

Solicitamos, posteriormente, que todos façam as devidas justificativas e ajustes no ponto.

Feliz Natal e próspero Ano Novo!!!!

Atenciosamente,
Equipe de Gestão de Pessoas
IMED



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

COMUNICADO

Caríssimos gestores,

Em função da Prestação de Contas anual, solicitada pelo Tribunal de Contas Estadual por meio da Secretaria de Estado da Saúde, o setor de Gestão de Pessoas informa que excepcionalmente no mês de dezembro de 2020 a folha de pagamento será fechada no dia 22/12/2020.

Pedimos a todos (as) o tratamento do ponto dos colaboradores, assim como entrega de atestados, troca de plantão e outros até as 9h do dia 22/12/2020, sob pena de prejuízo ao colaborador e atraso na folha.

Nenhuma admissão será realizada após o dia 18/12/2020. Os eventos relacionados aos dias 23 a 31/12 (faltas, atestados, compensações) serão tratados na folha de janeiro de 2021 até as 12h do dia 04/01/2021. Pedimos ainda a colaboração especial, a fim de que se evite a autorização de pagamento para horas extras entre os dias 23 a 31/12, nesse sentido, orientamos que se utilize da política do Banco de Horas.

Contamos com a colaboração de todos,

Equipe de Gestão de Pessoas,
IMED



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED, com imensa gratidão pela dedicação, empenho e amor dos colaboradores durante todo o ano de 2020 entregará uma cesta de natal especial a todos os profissionais que compõem o time desta unidade.

Cronograma de entrega

Equipes

Data: **16 e 17 de dezembro**
Horários: **das 14h30 às 15h30 e das 19h30 às 20h30**
Local: **RH**

Líderes

Data: **17 de dezembro, às 9h30**
Local: **Sala de Educação Continuada**



Prezado(a) colaborador(a),

2020 está se encerrando e o IMED gostaria de agradecer a você por todo trabalho, dedicação, esforço e amor durante o último ano. Foi um período difícil e muito desafiador, mas juntos conseguimos superar os obstáculos para acolher e dar suporte à população que enfrenta um momento de vulnerabilidade.

Você faz parte dessa batalha global e desempenhou com muita garra e eficiência esse papel tão bonito e digno de levar saúde para quem mais precisa.

Desejamos que 2021 seja um ano repleto de alegrias e realizações. Que você tenha paz, tranquilidade e sabedoria para enfrentar novos desafios e agarrar novas oportunidades. Que sentimentos como coragem, empatia, justiça, amor e fraternidade façam parte de seu dia a dia.

Que você tenha um Natal abençoado e um Ano Novo próspero. Gratidão hoje e sempre.

Com carinho,
Instituto de Medicina, Estudos
e Desenvolvimento - IMED



Hospital Regional
São Luís de Montes Belos
Dr. Geraldo Landó

**EQUIPE DO HRSLMB REUNIDA EM
PROL DA SOLIDARIEDADE.**

**1ª CORRIDA E CAMINHADA SOLIDÁRIA
IMED RUN**

• DEZEMBRO/2020 •



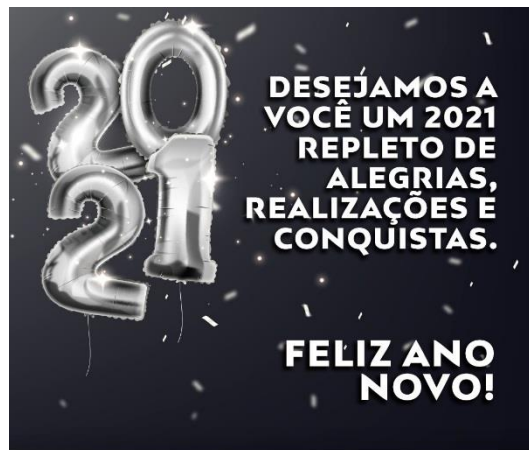
Atenção!

**ÁREA EXCLUSIVA
PARA CASOS DE
COVID.**

- ✓ Evite circular pelo hospital.
- ✓ Use máscara.

**ATENDIMENTO
COVID-19**

**Pessoas com sintomas
gripais** (dor de cabeça,
febre, tosse persistente
ou falta de ar) e que
apresentem diarreia
devem procurar a
**porta da Emergência
na entrada lateral do
hospital.**



SITE

O site do Hospital Regional São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó continua sendo monitorado e atualizado frequentemente para que a população do município – e de outras cidades da região – consigam acessar as informações com facilidade.

A página do HRSLMB já está vinculada ao Google Analytics, uma das principais ferramentas para análise de performance, e em breve irá gerar relatórios com dados suficientes para a elaboração dos gráficos de audiência.

**Hospital Regional
São Luís de Montes Belos**
Dr. Geraldo Landó

NOTÍCIAS



Alta médica emocionada e confirma excelente atendimento no HRSLMB

Desde que o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó (HRSLMB) passou a ser administrado pelo Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED), várias melhorias foram feitas para oferecer o melhor acolhimento à população do município e de cidades vizinhas. O aumento da capacidade de atendimento tem reflexo direto no [...]

[Ler mais](#)



IMED RUN contabiliza 711km percorridos em sua primeira edição

A solidariedade é o sentimento que melhor define o respeito pela dignidade humana e os voluntários que participaram da 1ª Corrida e Caminhada Virtual Solidária IMED RUN deram um show neste quesito nos últimos quinze dias. A iniciativa do Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED, que incentivou a prática de atividade física por [...]

[Ler mais](#)



Colaboradores do Regional de São Luís de Montes Belos cumprem percurso do IMED RUN

Com o objetivo de proporcionar um fim de ano mais solidário e ajudar pessoas necessitadas e instituições sociais, colaboradores dos Hospitais de Urgências de Trindade (Hutrin), Regional de Luziânia (HRL), Regional de Formosa (HRF) e Regional São Luís de Montes Belos (HRSLMB) estão participando de forma coletiva da 1ª Corrida e Caminhada Virtual IMED RUN. A iniciativa, promovida pelo Instituto de Medicina, [...]

[Ler mais](#)



Hospital Regional de São Luís de Montes Belos inova utilizando fonoaudióloga no acompanhamento pós-parto

As dificuldades, principalmente no início da vida do bebê, não são poucas. Não é raro ver mães deixando de amamentar por falta de apoio e informação. E um dos trabalhos importantes desenvolvidos pelo Hospital Regional de São Luís de Montes Belos é o de fonoaudiologia. O trabalho preventivo da fonoaudióloga, Laila Oliveira de Noronha, que [...]

[Ler mais](#)



Hospitais do Interior de Goiás realizam ações sociais para pacientes e comunidade

O cenário pandêmico atual e a vulnerabilidade social causada por uma doença devastadora transformaram a vida e a rotina de milhares de pessoas ao redor do mundo, que precisaram se adaptar para conviver com a nova realidade. Para os hospitais, não foi diferente. As unidades de saúde e os profissionais da linha de frente precisaram [...]

[Ler mais](#)



IMED lança programa de estágio para trabalhadores 40+ no interior de Goiás

O Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) está lançando um projeto que visa abrir o mercado de trabalho dentro do segmento de saúde para pessoas na faixa etária acima dos 40 anos. Por meio do "Programa Estágio mais Experiência", estudantes das cidades goianas de Trindade e São Luís de Montes Belos terão a oportunidade [...]

[Ler mais](#)



HRSLMB realiza ações de conscientização durante a campanha Novembro Azul

O mês de novembro, que ficou nacionalmente conhecido pelas campanhas de prevenção e combate ao câncer de próstata, ganhou destaque nas ações promovidas pelo Hospital Regional São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó (HRSLMB). Seja pela fachada colorida em tons azuis ou pelos cartazes afixados nas paredes do hospital alertando para a doença, [...]

[Ler mais](#)



Hospital de São Luís dos Montes Belos realiza 2.350 atendimentos

Depois de passar pelo processo de estadiação em abril deste ano e ser administrado pelo Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED), o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó (HRSLMB) continua empenhado em atender com agilidade e excelência os mais de 33 mil moradores da cidade. "Além dos 10 [...]

[Ler mais](#)



Parceria entre hospitais públicos de Goiás e Incor (SP) capacita fisioterapeutas no tratamento da Covid-19

Uma parceria inédita entre os Hospitais de Urgências de Trindade (Hutrin) e o Regional de São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó (HRSLMB), em Goiás, com o Instituto do Coração (Incor), do Hospital das Clínicas de São Paulo, capacitou um grupo de fisioterapeutas das duas instituições goianas. O curso online "Ventilação mecânica em [...]

[Ler mais](#)



Hospital Regional de São Luís dos Montes Belos é referência em atendimento à população

Da recepção ao centro cirúrgico, do pronto socorro à farmácia, as mudanças de infraestrutura, capacitação e organização de processos e procedimentos no Hospital Regional de São Luís de Montes Belos (HRSLMB), em Goiás, impactaram na qualidade do atendimento à saúde da população da cidade e de toda a região. Desde que o Instituto de Medicina, [...]

[Ler mais](#)



HRSLMB ilumina fachada em prol da campanha Setembro Verde

O Brasil é referência mundial na área de transplante de órgãos e tecidos e possui o maior sistema público desse tipo de procedimento no mundo, onde 96% das cirurgias são financiadas pelo Sistema Único de Saúde (SUS). Para ressaltar a importância da doação de órgãos e o reflexo positivo da ação na vida de milhares [...]

[Ler mais](#)



Hospital Regional de São Luís de Montes Belos tem 119 vagas abertas

Ao assumir o Hospital Regional de São Luís de Montes Belos – Dr. Geraldo Landó, estadiação em abril deste ano, o Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED – abriu processo seletivo para contratação de pessoal. Nessa primeira fase são ofertadas 119 vagas de emprego. A maioria é na área de saúde – 40 [...]

[Ler mais](#)

Por fim, foi produzido um vídeo de final de ano em homenagem aos profissionais que ficaram na linha de frente de enfrentamento à Covid-19.

V – ENCERRAMENTO.

Como dito, foi observado aumento significativo no número de atendimento geral de pacientes, valendo destacar que as maiores incidências se verificaram na faixa etária de 15 a 25 anos, com prevalência de pacientes classificados como de baixa gravidade. Tais dados vão ao encontro do baixo crescimento da taxa de internação Covid-19 para pacientes não críticos – com crescimento de apenas 8 casos.

Por outro lado, analisando-se a taxa de internação de pacientes críticos, verificou-se aumento de 35% de pacientes na UTI, elevando a taxa de ocupação da unidade para 53,8% - e com notável aumento na gravidade desses casos, como aqui evidenciado.

Destacamos que todos os dados que embasaram este relatório encontram-se à disposição desta d. SES.

Éder Lúcio de Souza
Diretor geral do HRSLMB